



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023

Association Mission Locale du Bergeracois /
PLIE Sud Périgord / ERIP



RAPPORT MORAL

JONATHAN PRIOLEAUD, PRÉSIDENT

Pour notre Association, l'année 2023 a été celle du développement de l'offre de services riche et diversifiée pour répondre à l'ensemble des besoins des publics qui nous font confiance (ateliers parcours Emploi, Balades conviviales, ateliers d'orientation et d'accès à la formation, débat sur les questions de genre, atelier gestion du stress et des émotions, visites d'entreprises, Action " Tous en cuisine", lancement de l'Essaim de la manufacture,...).

Mais également une année de structuration de l'association qui entre en démarche de labellisation à l'instar de l'ensemble du réseau national des Missions Locales et du réseau régional des ERIP. Les membres du Bureau et l'équipe se sont donc attelés à la rédaction du projet associatif. Pour ce faire, nous avons bien évidemment sondé les publics et les partenaires du territoire sans lesquels notre action n'a pas de sens.

La suite de l'année a été consacrée à la mise en conformité pour répondre au cadre exigeant d'amélioration continue.

Cette démarche a été facilitée par un contrôle de la chambre régionale des comptes qui a établi un rapport d'analyse objectif et riche d'enseignements.

Ce rapport met en évidence que l'action réalisée par l'association, par son approche systémique et humaine, joue un rôle essentiel et singulier dans l'accompagnement des publics vers l'autonomie et l'insertion professionnelle.

En 2024, l'impact que la loi pour le plein emploi pourrait avoir sur la vie des publics cibles accompagnés par notre association reste flou à ce jour. Nous pouvons espérer que la dynamique proposée par le gouvernement offre de nouvelles opportunités et perspectives d'avenir.

Dans un monde de plus en plus numérisé et automatisé, il est essentiel de rappeler l'importance fondamentale de la relation humaine dans l'accompagnement des publics. Au-delà des compétences techniques, c'est la dimension humaine qui permet de créer un lien de confiance, d'empathie et de compréhension mutuelle entre les conseillers et les publics en recherche d'emploi ou de formation.

La relation humaine permet de prendre en compte la singularité de chaque individu, ses besoins, ses aspirations, ses difficultés et de construire un parcours personnalisé et adapté. C'est grâce à cette relation authentique et bienveillante que les publics peuvent se sentir soutenus, écoutés et encouragés à aller de l'avant, malgré les obstacles qu'ils peuvent rencontrer.

SOMMAIRE

Mission Locale - activité 16/25 ans	5
Tendances de l'année.....	
Profil des publics.....	7
Dispositifs d'accompagnement.....	10
Situations des jeunes.....	12
Emploi & Alternance.....	
Formation	13
Partenariat avec le monde économique.....	14
Santé & environnement social des jeunes.....	15
Les projets phares & temps forts.....	17
ERIP	22
(Espace Régional d'Information de Proximité)	
PLIE & Clauses sociales d'insertion.....	34
(Plan Local pour l'Insertion & l'Emploi)	
Perspectives 2024	41
Annexes :	42
Rapport de gestion RH BP 2024 Comptes certifiés Rapports quantitatifs ML /Communautés de communes	

NOTRE ASSOCIATION ...

aujourd'hui, c'est quoi ?

Notre association est un outil ressources de territoire au service des publics jeunes et adultes tout statut confondu. Les professionnels construisent avec les publics des parcours d'insertion sociale et professionnelle. Pour ce faire, les professionnels mobilisent les partenaires (entreprises, organismes de formation, travailleurs sociaux, éducateurs, associations de territoire...), les outils de politiques publiques adaptés aux besoins et développent des projets pour donner une place à chacun.

En 3 mots: Réseau, Confiance et Compétences.

L'OFFRE DE SERVICE EN BREF...

L'association accompagne vers l'emploi

- Faire découvrir des métiers et des secteurs d'activités.
- Collecter et diffuser des offres d'emploi
- Accompagner les entreprises dans la définition de leurs besoins et le recrutement.
- Aider les candidats à préparer une candidature
- Accompagner les publics dans leur recherches.

L'association aide à trouver un métier

& permet d'accéder à l'offre de formation

- Des idées pour une orientation professionnelle : des méthodologies d'orientation et des outils innovants d'aide à l'orientation. Des conseillers experts en orientation professionnelle qui accompagnent dans la réflexion et le projet.
- Un partenaire pour construire un projet : plan d'attaque pour trouver une formation, se reconverter & un conseiller pour aider à faire financer une formation, à travers les aides de l'Etat, de la Région, des organismes partenaires...(quelles filières possibles ? quelles formations pour y arriver ? De quels droits à la formation je dispose ? Puis-je encore m'inscrire ?...)

L'association propose des solutions pour la vie quotidienne

- LOGEMENT : conseils et information sur les outils essentiels pour se loger.
- SANTÉ : écoute et orientation, accès aux droits et aux soins, accompagner les personnes en situation de handicap
- MOBILITÉ Nationale et Internationale: Informer sur les transports, mobiliser les outils existants. Informer, renseigner et mettre en place des dispositifs pour partir à l'étranger.
- COUP DE POUCE FINANCIER : mobiliser les leviers existants pour une aide d'urgence ou besoin pour un projet spécifique.
- JUSTICE : comprendre les droits et les devoirs et mobiliser les outils et spécialistes
- CITOYENNETÉ : Informer sur les partenaires spécialisées, les outils, dispositifs et événements...

LA GOUVERNANCE ASSOCIATIVE

Issues d'une expérimentation prévue par l'ordonnance n° 82-273 du 26 mars 1982, les missions locales ont été pérennisées par la loi n° 89-905 du 19 décembre 1982.

Elles sont constituées entre l'État, des collectivités territoriales, des établissements publics, des organisations professionnelles et syndicales et des associations sous forme d'une association

Collège 1

Collège des élus

La gouvernance associative est composée de 4 collèges regroupant 37 membres dont les représentants de l'ensemble des élus du territoire, des services de l'Etat, des représentants des entreprises et syndicats salariés, des associations partenaires.

LE BUREAU DE LA MISSION LOCALE



JONATHAN PRIOLEAUD

PRÉSIDENT



Christophe CATHUS

VICE-PRÉSIDENT



Eric PROLA

VICE PRÉSIDENT



Cyril GOUBIE

TRÉSORIER



Hervé DELAGE

SECRETAIRE



Didier MOREAU

VICE SECRETAIRE

>>> L'ÉQUIPE 2023

 Catherine BENOIST
Directrice

 Rachel THOMASSON
Assistante financière

 Laura ARFEUILLE 0.5 ETP
Chargée de communication

 Yanaëlle GERVAIS
Assistante de direction

 Line JARZAGUET
Assistante Administrative

 Sonia DESENEUX
Assistante Administrative

ACTIVITÉ JEUNES 16-25 ANS | 19 ETP

 Elodie LAGRANGE
Responsable de secteur

 Valérie SIMON
Coordinatrice pédago.
& chargée de projet CEJ

 Nathalie CHADOURNE
Coordinatrice administrative
et technique GJ/CEJ

Accueil & Animation

 Fatima SABOUNIA
Chargée d'accueil

 Sofia ELLEL
Chargée d'accueil & d'animation

 Rebecca CHAPELOUX
Assistante administrative CEJ

 Matthieu VECK
Chargé d'accueil & d'animation

Conseil en Insertion Socio-Professionnelle - siège et permanences

 Alexandra COSTY
QPV, référente Justice

 Julie SCHAEFER
QPV, atelier orientation, perm. EYMET

 Patricia Hilaire
Service emploi et Apprentissage

 Laetitia AUDAUX
Référente handicap

 Julie BILLION
Perm. Beaumont, Le Buisson, Monpazier

 Anne-Sophie SEDINSKI
Perm. Pays Foyen

 Leila TADJ
Atelier orientation, Promeneuse du net

 Thérèse CHEMIN

 Mélanie RIVIER

 Sylvie DESVEAUX

 Claude FERMIER
Perm. Pays Foyen

 Léa PAQUET

Point Santé

 Julie BILLION (0.50)
Santé

 Laetitia AUDAUX (0.10)
Handicap

Espace Ressources Emploi, Alternance, Entreprises

 Patricia HILAIRE

 Mélanie RIVIER

 Arnaud ROUCHE

DISPOSITIFS TOUT PUBLIC | 7.34 ETP

ERIP - Espace Régional d'Information de Proximité | 2.50 ETP

 **Laura ARFEUILLE**
Coordination

 **Frédérique CHASSIN**
Animation, partenariat

 **Frédérique GRAËFF**
Chargée de documentation

PLIE - Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi | 4.84 ETP

 **Ixia MONSEAU**
Coordination

 **Marlène LESUEUR**
Conseil en insertion socio-professionnelle

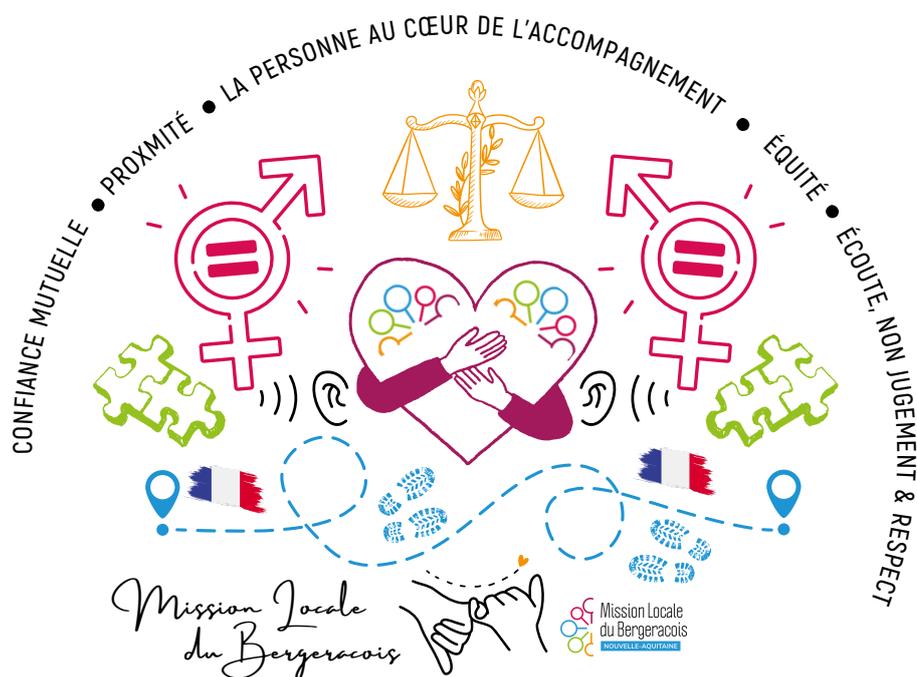
 **Yanaëlle GERVAIS**
Administratif

 **Jean-Victor DUBOIS**
Relations entreprises

Clause sociale d'Insertion

 **Charles MARBOT**
Facilitateur

 **Nathalie LEFEBVRE**
Administratif Clauses sociales



MISSION LOCALE DU BERGERACOIS

16 rue du Petit Sol 24100 - Bergerac

Téléphone : 05 53 58 25 27 - Contact mail : accueil@mlbergeracois.fr

Site internet : www.missionlocaledubergeracois.com

Réseaux sociaux :



Activités 16/25 ans - Tendances de l'année

Chiffres clés de 2023



596

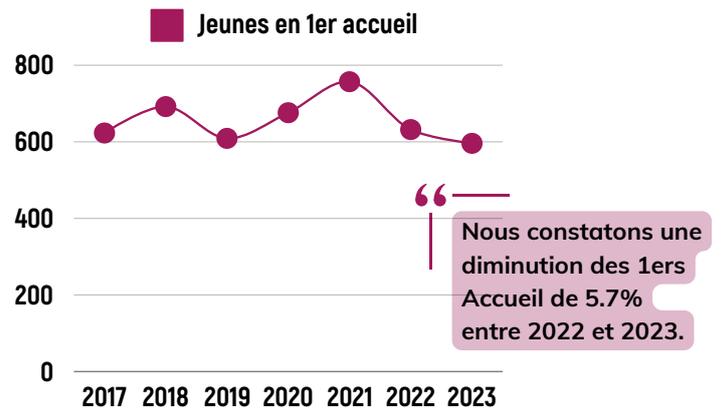
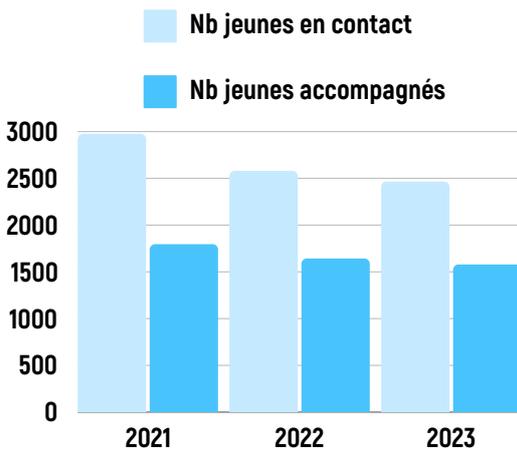
Jeunes en 1er
accueil

1579

Jeunes
accompagnés

2465

Jeunes en
contact



Thématique de l'accompagnement

Pourquoi les jeunes poussent les portes de la Mission Locale ?

80.7 % Accès à l'emploi

63.2 % Projet prof.

56.1 % Citoyenneté

44.2 % Formation

38.8 % Santé

19.6 % Logement

11.9 % Loisirs, culture, sport

Notre intervention cible prioritairement les jeunes de 16 à 25 ans, sortis du Système scolaire.

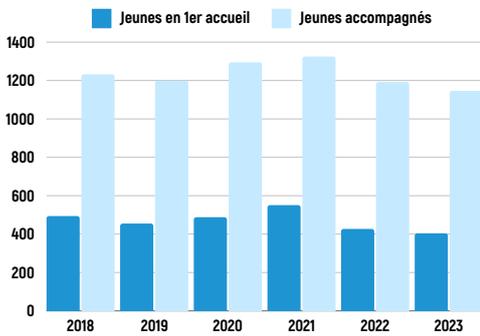
En 2023, la Mission Locale a accueilli 596 nouveaux jeunes dont 47,3% de femmes, 32,7% de mineurs et 53,3% de jeune de niveau V et infra (CAP / BEP)..

Les professionnels ont accompagné 1579 (ces jeunes ont bénéficié d'au moins 1 entretien en face à face dans l'année) et sont en relation avec 2465 jeunes du territoire Bergeracois.

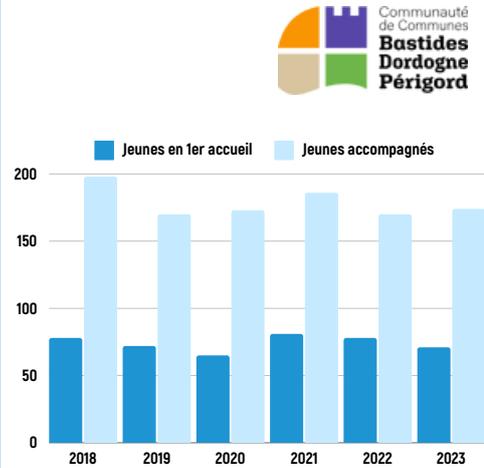


Origine géographique des jeunes par communautés de communes

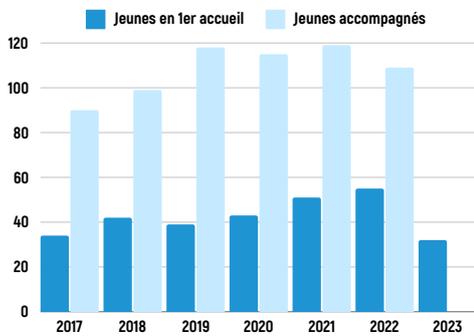
COMMUNAUTÉ D'AGGLO BERGERACOISE



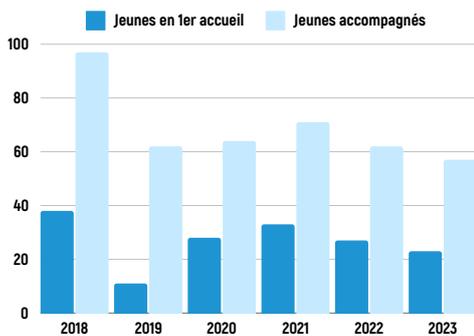
CC BASTIDES DORDOGNE PÉRIGORD



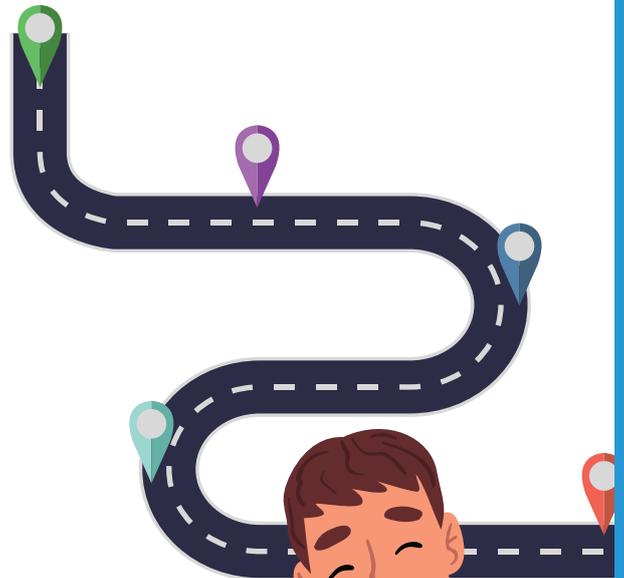
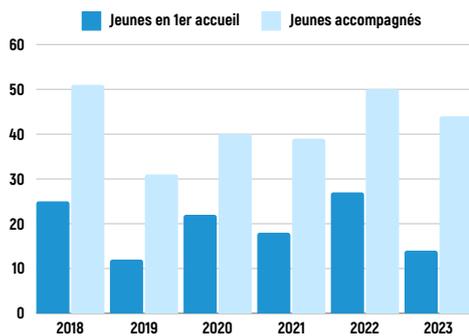
CC MONTAIGNE MONTRAVEIL ET GURCON



CC PORTES SUD PÉRIGORD



CC D'ISLE ET CREMPSE EN PERIGORD



Profils des jeunes

Profils des jeunes reçu en premier accueil



47%



53%

FORMATION INITIALE



47%

des jeunes n'ont pas de diplôme

CARACTÉRISTIQUES

32.7 %
des jeunes
sont mineurs

5% des jeunes sont Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH)

6% des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne

82% des jeunes sont NEET



ÂGE

50% des jeunes ont entre 18 et 21 ans

Moins de 18 ans

33 %



14 %



18 %

de 18 à 21 ans

50 %



24 %



26 %

de 22 à 25 ans

17 %

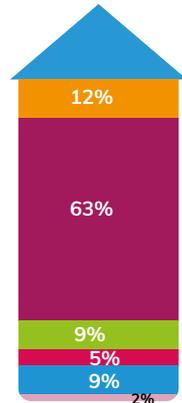


9 %



9 %

LOGEMENT



63% des jeunes sont hébergés par leurs parents

MOBILITÉ



60%
des jeunes déclarent
ne pas être mobiles
au-delà de leur
commune ou canton
de résidence.

28%

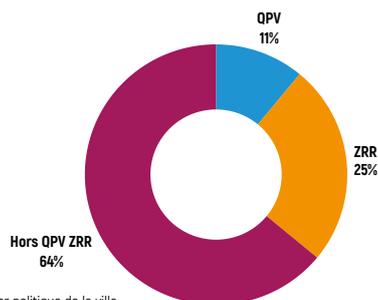
n'ont aucun moyen de transport
27% se déplacent en vélo ou cyclo
18% utilisent exclusivement les transport
en commun

30%

ont le permis B

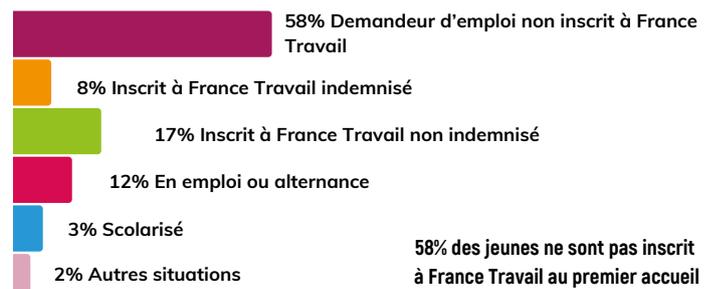
27% possèdent une voiture ou une moto

ZONE D'HABITATION



QPV: Quartier politique de la ville
ZRR: Zone de Revitalisation Rurale

SITUATION DES JEUNES EN PREMIER ACCUEIL



58% des jeunes ne sont pas inscrit à France Travail au premier accueil

Evolution des profils des jeunes

reçus en premier accueil

“

Pendant la période d'observation des données, la MLB a accompagné davantage les jeunes NEET qui constitue un public prioritaire (près de 4/5 jeunes en premier accueil chaque année).

En outre, la part des mineurs en premier accueil (33 % en 2023) et accompagnés (17.9 %) augmente.

La proportion des jeunes accompagnés issus des quartiers prioritaires de la ville de Bergerac (11 %) est stable.

En 2023, 22% de jeunes sont issus des zones de revitalisation rurales (contre 29 % en 2022).

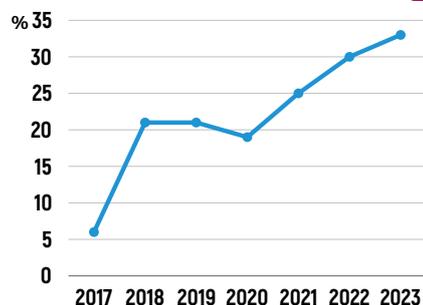
En outre, plus de la moitié des jeunes accueillis par la MLB (58% en 2023) ne sont pas inscrits à France Travail, ce qui démontre qu'elle parvient à accompagner un public distinct et spécifique.

Lors de leur premier accueil en 2023, 60 % des jeunes déclarent ne pas être mobiles en dehors de leur commune ou de leur canton et 30 % ne pas disposer de moyens de transport.

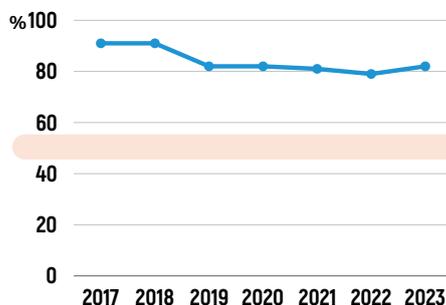
Cette absence de mobilité des jeunes, notamment issus des territoires ruraux, constitue un obstacle majeur à leur insertion sociale et professionnelle.

MINEURS

18

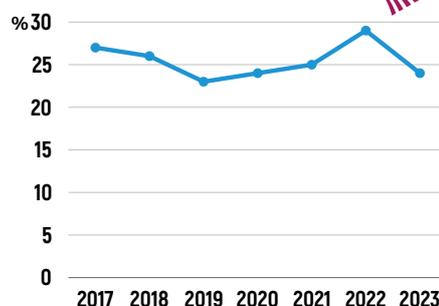


NEET*

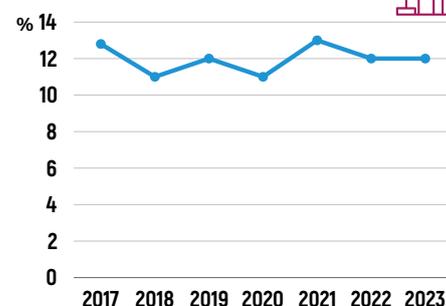


* jeunes qui ne sont ni en études, ni en emploi, ni en formation

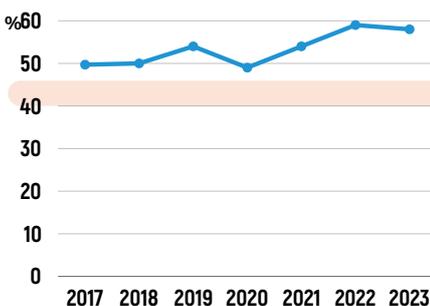
ZRR



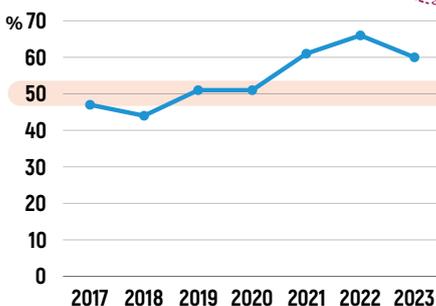
QPV



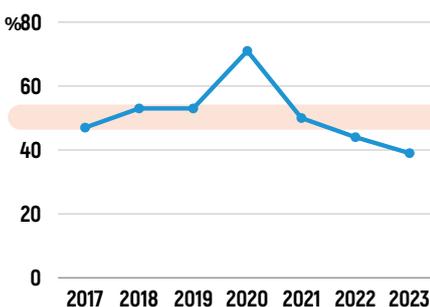
NON INSCRIT À FRANCE TRAVAIL



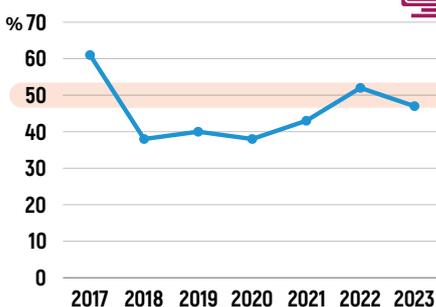
SANS MOBILITÉ



FORMATION NIVEAU V OU INFRA



SANS DIPLÔME



Profils des jeunes

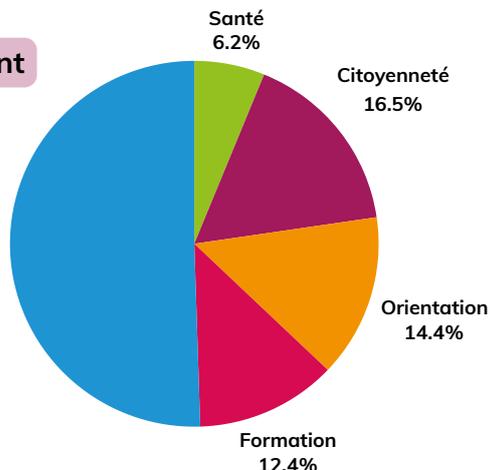
accompagnés



Les thématiques de l'accompagnement

En 2023, 1 579 jeunes ont été accompagnés et ont bénéficié de 12 652 entretiens.

Accès à l'emploi
50.5%



47.2
%



52.8
%

CARACTÉRISTIQUES

18% des jeunes sont mineurs.

8% des jeunes sont Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH).

6% des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne.

LOGEMENT

1,1% des jeunes sont sans domicile fixe.

8% des jeunes déclarent des difficultés pour se loger.

27% des jeunes accompagnés ont participé à 3093 ATELIERS
En moyenne 7 ateliers/jeune

Les parcours d'accompagnement

CEP PACEA PACEA

Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA) est le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes par les Missions Locales. Il s'inscrit dans la démarche du Conseil en Evolution Professionnelle (CEP).

668 jeunes en parcours, soit 42% des jeunes accompagnés

33% des jeunes sont en situation professionnelle à la sortie (emploi, formation...)

109 092 €

Montant des allocations demandées
206 jeunes concernés



CONTRAT ENGAGEMENT JEUNE



Un droit ouvert pour les jeunes en situation de précarité avec un accompagnement intensif.

520 jeunes présent.es en CEJ sur la période, dont 307 ont été prolongés.es

15% des jeunes sont mineur.es

7% ont une reconnaissance de travailleur handicapé

4% des jeunes proviennent de pays situés hors de l'EU

49%

des jeunes n'ont pas de diplôme

1 229 279 €

Montant des allocations pour
470 jeunes mobilisés.es



46
%



54
%

PROJET PERSONNALISÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI



234 jeunes demandeurs d'emploi sont entrés en suivi délégué France Travail

38% des jeunes sont en situation professionnelle à la sortie (emploi, formation...)

JEUNES SOUS MAIN DE JUSTICE

Un accompagnement personnalisé pour les jeunes en centre éducatif fermé.

15 jeunes entrés en accompagnement justice

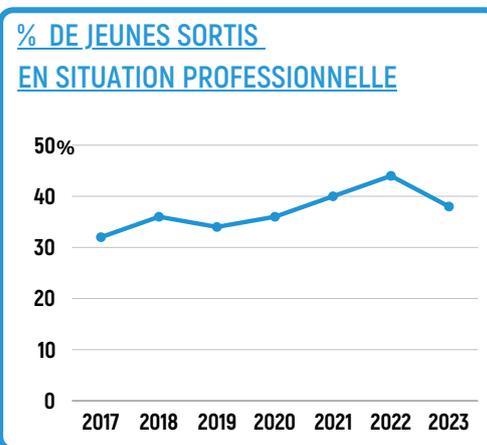
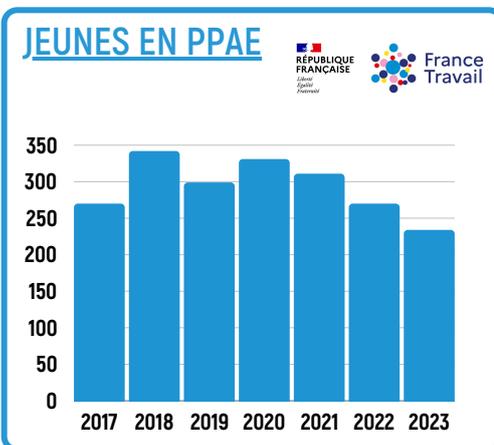
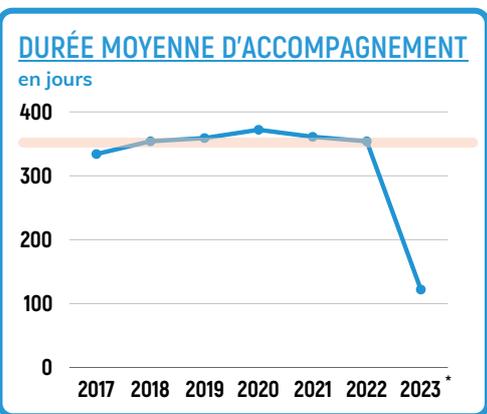
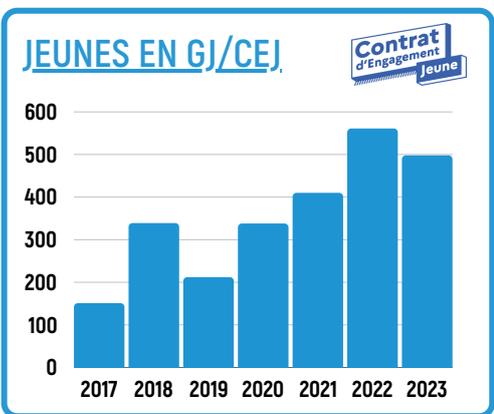
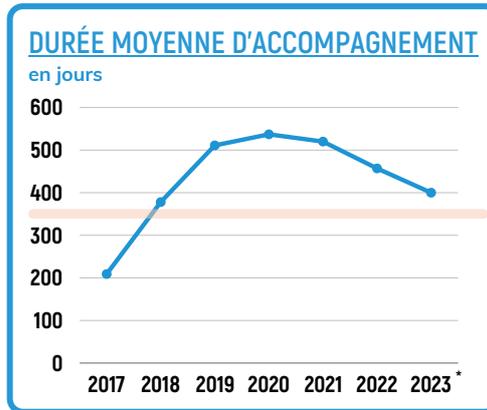
67% sont mineurs
93% 7%

Source : Système d'information des Missions Locales i-milo

De 01/01/2023 au 31/12/2023

Les dispositifs

Evolution des profils des jeunes accompagnés



“ La durée moyenne d'accompagnement est moins longue lorsque son intensité est plus forte.

Ainsi, entre 2017 et 2022, la durée moyenne en PACEA s'est établie à un niveau élevé (537 jours en 2020) alors que la durée moyenne d'accompagnement en Garantie jeunes est d'une année environ et de moins de 5 mois pour le CEJ.

D'ailleurs, la MLB privilégie des CEJ de courte durée, renouvelés régulièrement afin de s'assurer de la capacité du jeune concerné à respecter ses engagements.

*Les durées moyennes d'accompagnement sont calculées sur les jeunes sortis du dispositif.

L'accompagnement vers la formation et l'emploi : le portage des dispositifs nationaux de la politique de l'emploi

Pour favoriser l'insertion professionnelle, la MLB met en œuvre plusieurs dispositifs en faveur des jeunes de moins de 26 ans :

- le PACEA ;
- la Garantie jeunes et le CEJ ;
- le conseil en évolution professionnelle (CEP) ;
- le PPAE.

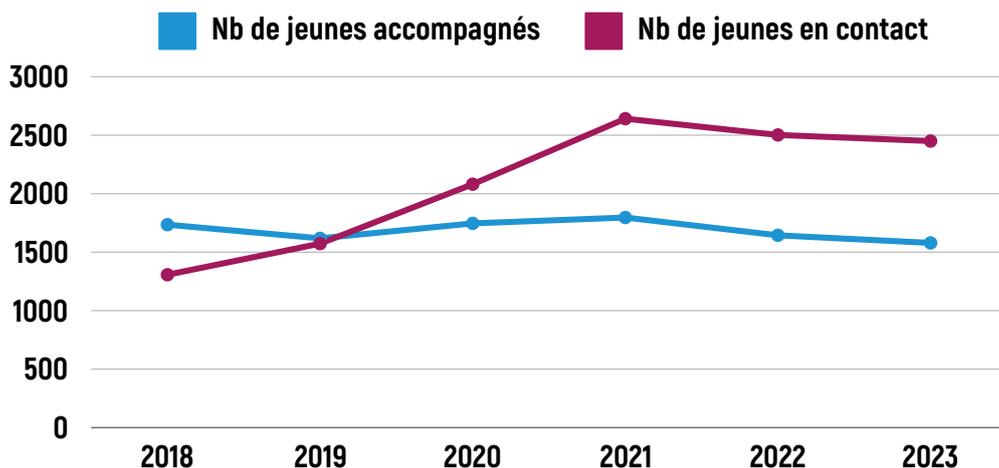
Le CEP est un dispositif personnalisé d'information et d'aide à la définition d'un projet professionnel pour tous les salariés et agents publics. Les missions locales sont chargées de le proposer aux jeunes de moins de 26 ans et notamment aux jeunes sortis du système scolaire sans qualification ni diplôme. Il constitue un dispositif d'accompagnement de premier niveau d'intensité relevant de leur mission d'information et d'orientation des jeunes.

Le PPAE qui s'adresse à tous les demandeurs d'emploi est élaboré par la mission locale pour les jeunes de moins de 26 ans dans le cadre d'une délégation de France Travail. Il définit la nature et les caractéristiques de l'emploi recherché.

L'activité de la MLB depuis 2017 a été marquée par le déploiement du PACEA, de la Garantie jeunes et du CEJ. Il s'agit des nouveaux dispositifs nationaux de la politique de l'emploi, fondés sur la priorité du retour à l'emploi et un accompagnement individualisé renforcé.



EVOLUTION DES JEUNES ACCOMPAGNÉS ET JEUNES EN CONTACT



“

Depuis la crise sanitaire, le développement de la démarche “d’aller vers” et le déploiement du dispositif CEJ, les conseillers(ères) ont développé une pratique d’information et d’accompagnement en distanciel. Les jeunes en contact, a contrario des jeunes accompagnés, n’ont donc pas bénéficié d’entretien individuel physique dans l’année.

Focus sur l’obligation de formation des jeunes de 16 à 18 ans



La MLB est chargée depuis 2020 du contrôle du respect de l’obligation de formation des jeunes de 16 à 18 ans.

Elle participe à ce titre au copilotage, avec le centre d’information et d’orientation (CIO) de Bergerac, d’une plateforme de suivi et d’appui aux décrocheurs (PSAD), chargée de coordonner l’action des acteurs de locaux de la formation (services de l’État, établissements scolaires, centres de formation des apprentis, maisons familiales rurales...).

Elle bénéficie en outre d’un accès à un dispositif de collecte et de transmission de données, placé sous la responsabilité de l’État, qui recense les coordonnées des mineurs qui ne sont plus inscrits dans un cycle de formation. Il permet aux missions locales de croiser les informations avec leurs fichiers (i-Milo) et de repérer au plus tôt les jeunes en situation décrochage. La MLB réalise ainsi un travail important sur la fiabilité de certaines données et de recherche des doublons. Elle contacte ensuite les intéressés afin de les remobiliser et d’examiner les solutions en fonction de chaque situation.

Les PSAD 2023 « plates-formes de suivi et d’appui aux décrocheurs »

En 2023 nous avons réalisé 3 PSAD partenaires

En plus du traitement des listes, un tour de table présentant les actualités de chaque structure est proposé.

Dans l’objectif de faire connaître les partenaires nous changeons de lieu à chaque rencontre.

6 PSAD pilotage CIO/ML

Les échanges d’informations nominatives sont réalisés par le biais de Résana depuis début 2024.

49 jeunes repérés
et mobilisés par l’intermédiaire
des PSAD.

58% hommes mineurs
34% QPV - 29% ZRR
83% de jeunes non diplômés

Financé par



GOUVERNEMENT

Liberté
Égalité
Fraternité



L’instruction est obligatoire pour chaque enfant dès l’âge de trois ans et jusqu’à l’âge de seize ans (art. L. 131-1 du code de l’éducation).

L’article 15 de la loi n°219-791 du 26 juillet 2019 pour une école de la confiance a institué la formation obligatoire jusqu’à l’âge de la majorité (article L. 114-1 du code de l’éducation). Elle est remplie lorsque le jeune de 16 à 18 ans poursuit sa scolarité dans un établissement d’enseignement public ou privé, lorsqu’il est apprenti ou stagiaire de la formation professionnelle ou lorsqu’il occupe un emploi ou effectue un service civique ou lorsqu’il bénéficie d’un dispositif d’accompagnement ou d’insertion sociale et professionnelle.

**285 mineurs
accompagnés
dont 138 inscrits en 2022
et toujours en cours de parcours.**
158 jeunes sont considérés
comme décrocheurs
(abandon de scolarité en cours de cursus)

Situation des jeunes

L'accès à l'emploi

570 jeunes ont accédé à l'emploi

soit 1 144 contrats de travail signés

Les jeunes en emploi  48  52

38% des jeunes n'ont pas de diplôme

28% des jeunes habitent en ZRR*

13% des jeunes habitent en QPV**

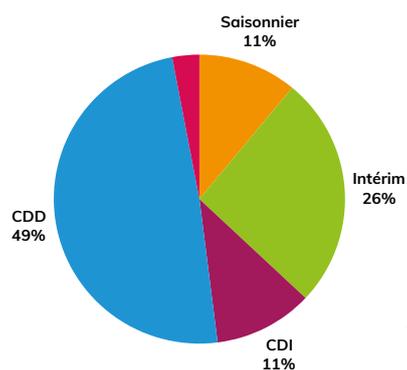
4% des jeunes sont BOETH***

*Zone de Revitalisation Rurale

**Quartiers Prioritaires Politique de la Ville

***BOETH : travailleurs handicapés

Répartition par type de contrat 2023



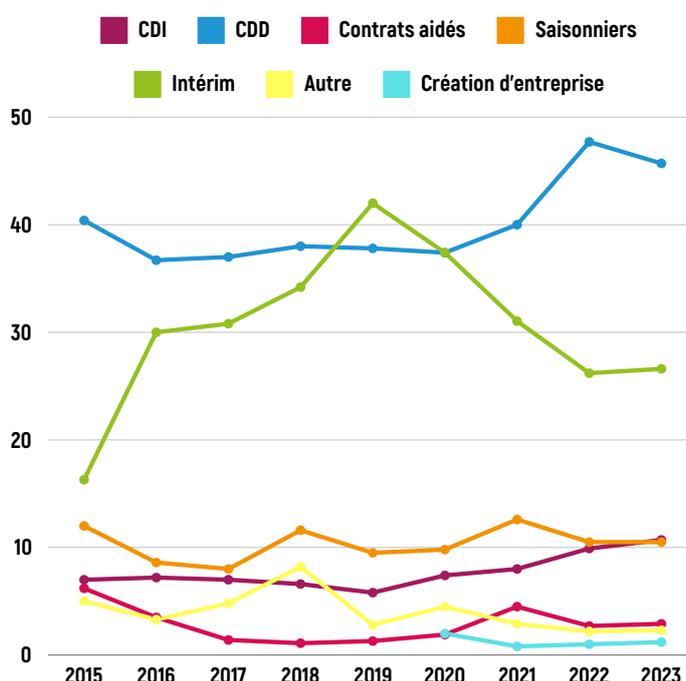
Contrats aidés
CIE : 8 signés
PEC : 21 signés

260 PMSMP
Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel

39% en emploi durable

(contrat de plus de 6 mois)

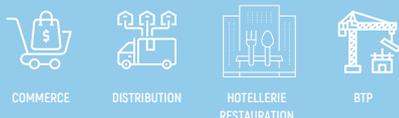
Evolution par type de contrat



L'alternance

102 entrées en alternance

Les secteurs d'activité



6.1%

des jeunes accompagnés on signés un contrat en alternance

91% entrée en contrat d'apprentissage

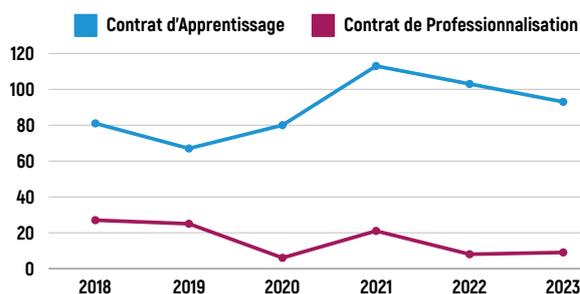
Les jeunes en apprentissage  39  61

37% des jeunes sont mineurs.

65% des jeunes n'ont pas de diplôme.

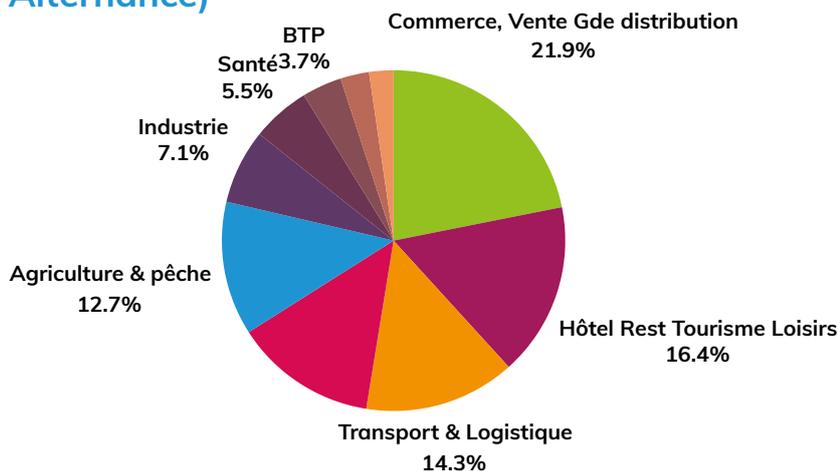
4% des jeunes sont BOETH.

“ La conseillère en charge de la référence Alternance et particulièrement Apprentissage est en relation étroite avec les CFA du territoire de la Mission Locale. Le partenariat avec les CFA est formalisé par des conventions et est cadré par des rencontres trimestrielles. La référente participe au collectif régional /ARML qui agit sur la promotion de l'apprentissage. Elle développe également des actions avec ses homologues référents alternance des ML de Dordogne.



Source : Système d'information des Missions Locale i-milo
De 01/01/2023 au 31/12/2023

Poids des secteurs professionnels (Emploi & Alternance)



La communication du Service Emploi

Le Service Emploi mène chaque année une enquête sur les besoins en main d'œuvre de ses entreprises partenaires.

Chaque semaine, un hebdo Emploi est communiqué à l'ensemble des jeunes accompagnés avec les offres d'emploi ciblées du Bergeracois, les offres gérées par le Service Emploi ainsi que tous les événements liés à l'emploi.

Egalement, le Service Emploi fait parvenir une Newsletter mensuelle aux entreprises afin de les informer sur l'actualité et mettre en avant des profils de jeunes en recherche d'emploi, de stage ou de contrat en alternance.



L'accès à la formation

9.1% des jeunes accompagnés sont entrés en formation

22 jeunes ont intégré la formation initiale

172 jeunes ont suivi une formation professionnelle

118 jeunes sont entrés en formation dans le cadre du Plan Régional de Formation ;

Dont 56 sur des actions qualifiantes.



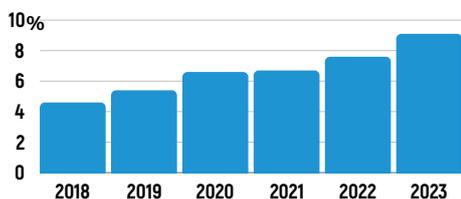
22 jeunes ont suivi des formations France Travail dont 14% en Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective (POEC) en lien avec les opérateurs Compétence (OPCO);

43 jeunes sont entrés dans l'École de la Deuxième Chance (5E2C);

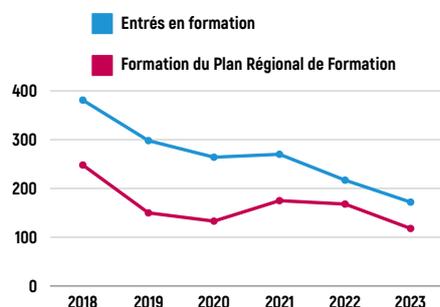
4 jeunes ont intégré l'EPIDE.



EVOLUTION DU % DE JEUNES ACCOMPAGNÉS ENTRÉS EN FORMATION



EVOLUTION DU NBR DE JEUNES ENTRÉS EN FORMATION



Accompagner et sécuriser l'accès à la qualification des plus fragiles

Pour cela, différents outils sont utilisés :

Dans le cadre de nos missions de pilotage de la Plateforme de suivi des décrocheurs, nos rencontres régulières avec l'ensemble des partenaires concernés (éducation nationale, MFR, CFA, MECS...) nous permettent de repérer les publics cibles et de faire des propositions adaptées (type d'accompagnement, outils, aides matérielles...) aux besoins des publics.

Dans le cadre de nos accompagnements individualisés, chaque situation fait l'objet d'un diagnostic préalable à une entrée en formation. Cette étape a pour objet de sécuriser des parcours en amont de l'entrée en formation (aspect financier, mobilité, logement...).

Le contenu de l'Atelier ML « Réussir ma formation » permet notamment de balayer avec les publics l'ensemble des champs nécessaires à la sécurisation des parcours de formation (condition de vie adaptée, condition matérielle d'apprentissage, soutien des proches, mobilité...).

Les conseillers(ères) référentes des formations sont en lien avec les Formateurs référents de parcours dans les OF et interviennent durant le parcours de formation des jeunes en fonction des besoins de sécurisation.

Informer et simplifier l'accès des jeunes aux actions de formation

Les actions principales que nous avons mises en œuvre en 2023 sont les suivantes :

Diffusion au public via l'inscription.com de l'ensemble des ateliers en lien avec l'offre de formation.

5 Conseillères ML Co construisent et Co animent le programme des ateliers proposés par l'ERIP (droit et accès à la formation, découverte de métiers...).

Atelier ML « Réussir ma formation » (programmation toutes les 6 semaines).

Chaque conseillère assure la Référence d'un ou plusieurs organismes de formations. Dans ce cadre, elles participent aux comités techniques et aux bilans d'actions. Elles sont donc ressources auprès des professionnels sur la date de démarrage, les informations collectives, les évolutions de contenus et les évaluations des parcours individuels.

Dans le cadre des réunions d'équipe hebdomadaires, nous invitons les organismes de formation à venir présenter leurs formations aux conseiller (ères) et/ou à organiser des visites sur site : exemple visite de l'AFPA en 2023

Un Affichage « formation » est organisé sur notre site principal à destination des publics. Ces informations sont détaillées en entretiens individuels.

“ Les liens avec les organismes de formations porteurs des dispositifs financés par la Région sur notre territoire d'intervention sont facilités par notre organisation interne, à savoir chaque conseillère est en référence d'un organisme de formation. Les liens se déclinent donc de la manière suivante :

- Ressources d'informations partagées (date de démarrage, contenu, modalités d'entrées...)
- Diffusion de l'information
- Organisation d'intervention des OF en réunion d'équipe pour présentation des offres et échanges qualitatifs
- Participation aux informations collectives, comités techniques et bilans d'actions

Au-delà de cette dynamique territoriale, les relations individuelles se construisent au gré des besoins des stagiaires de la formation.

Partenariat avec le monde économique

Le réseau partenarial des entreprises du service Emploi

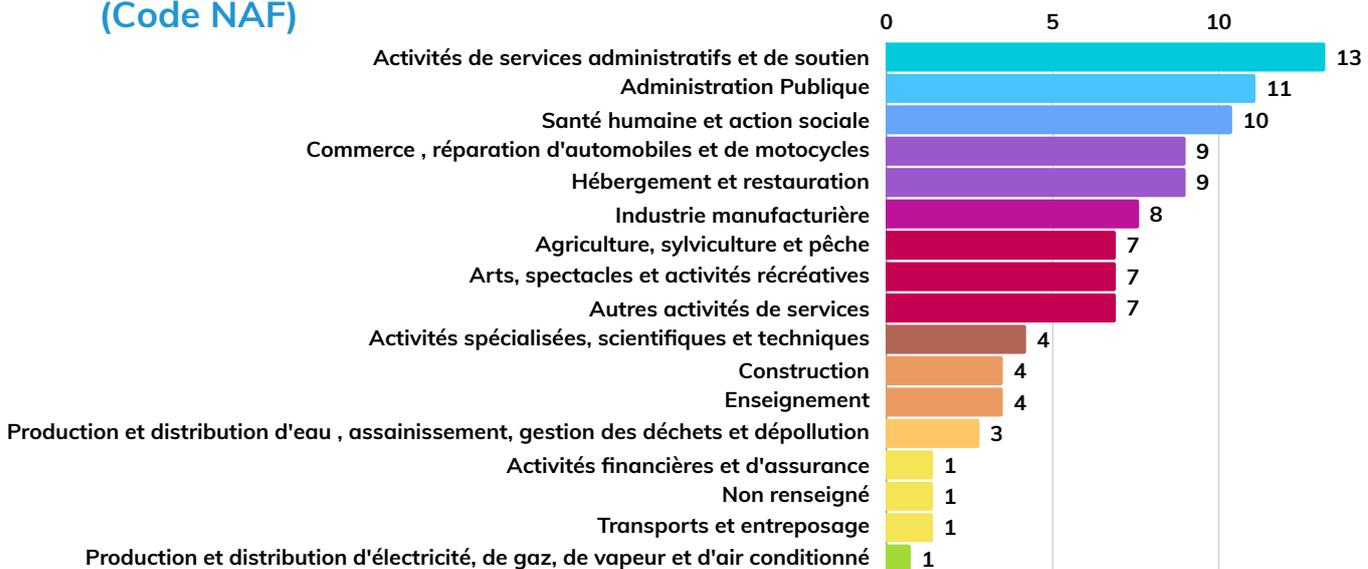
144 entreprises contactées

321 contacts avec les entreprises

198 offres d'emploi collectées

620 postes de travail

Répartition des partenaires entreprises par secteur d'activité (Code NAF)



Activité du Point Santé

43 %

des jeunes accompagnés ont bénéficié d'informations et conseil Santé

679 jeunes

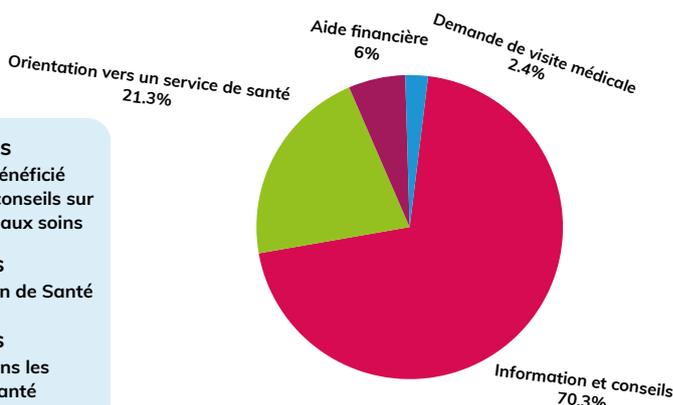
ont au minimum bénéficié d'informations et de conseils sur l'accès aux droits et aux soins

42 jeunes

accompagnés au Bilan de Santé

32 jeunes

accompagnés dans les e-démarches santé



Développement et renforcement des partenariats Santé avec les structures locales

En 2023, nous avons ciblé les partenaires spécialisés dans les activités physiques et l'alimentation pour être en correspondance avec les projets que nous avons développés sur ce champ.

Nous nous sommes également rapprochés des structures qui accueillent des publics mineurs/scolaires telles que la Maison des Adolescents et avons renforcé les liens avec l'équipe mobile psychiatrie précarité pour répondre au plus près des besoins des publics sur les territoires, nous sommes également en lien avec le COREVIH pour la prévention en santé sexuelle et ADN sur les questions de genre.

L'équipe a développé le partenariat également avec le CEGIDD pour sensibiliser les publics au dépistage des IST.

Sur le volet partenarial nous sommes également en lien avec des thérapeutes en libéral et notamment avec l'une d'entre elles nous avons négocié un tarif préférentiel pour les jeunes de la ML.

Formation & outillage des professionnels

4 salariés ont participé à une formation prévention suicide,

4 salariés ont participé à un colloque autour de la santé mentale "écouter, protéger et accompagner",

1 salarié a participé à une formation "accompagner les jeunes en situation de handicap, connaître et repérer les souffrances physique et psychique".

1 salariée a participé à la formation "Bouge avec ta Mission Locale"

Jeunes relevant de l'illettrisme

Concernant les personnes relevant de l'illettrisme, les conseillers(ères) utilisent l'outil EVA pour évaluer les compétences transversales et l'illettrisme de manière ludique. Puis en fonction du besoin, s'appuient sur le partenariat local (AF2P) et écrivain public de l'association la Traverse.

Les professionnels ont accès via l'ERIP aux ressources du CLAP.



Ressources techniques et lien avec les partenaires handicap

La référente Handicap est une ressource technique pour l'équipe de professionnels de l'association.

Au-delà des commissions pluridisciplinaires auxquelles la référente handicap participe, la MDPH est un partenaire souvent sollicité pour échanger autour de situations de jeunes suivis dans notre ML.

Le CRFH (centre Ressources Formation Handicap) joue un rôle de coordination au sein du réseau ML en Dordogne et d'échange sur nos pratiques respectives.

L'ARML Nouvelle Aquitaine coordonne et pilote des actions en faveur de l'accompagnement des jeunes en situations de handicap suivis par les missions locales, le constat étant que le nombre de jeunes concernés a augmenté sur les 2 dernières années ; les référents handicap se réunissent en visio ou en présentiel afin de développer des actions communes sur le territoire.

Les Prestataires d'Appui Spécifiques sont fortement sollicités au sein de notre structure, au quotidien, Ari Insertion (troubles psychiques) et le SIPB(déficience) sont des partenaires privilégiés.

La référente Handicap co-accompagne des jeunes déjà suivis par des partenaires médico-sociaux (SAMSAH, DITEP, SESSAD), le but étant l'inclusion et de proposer à ces jeunes de pouvoir accéder au droit commun, d'anticiper les ruptures des services dédiés, et de pouvoir bénéficier de l'offre de service de la ML.

Les éducateurs de ces services sont des soutiens, ils accompagnent ces jeunes dans les démarches de la vie quotidienne.

Actions spécifiques :

Semaine du handicap : Participation au salon Handi/Mod'Emploi sur Périgueux (accompagnement des publics sur la journée) et inscription à la journée Duo Day pour accueillir une personne en situation de Handicap.

118 jeunes avec RQTH en 2023

79 atelier mini collectif pour 68 jeunes :

- Démarches en ligne liées aux accès aux institutions mobilité, Pôle emploi, CAF, impôts.,
- Accompagnement de jeunes physiquement dans certaines institutions.

Source : Système d'information des Missions Locale i-milo

De 01/01/2023 au 31/12/2023

Mobilité Internationale

Nous œuvrons à l'autonomisation des jeunes et à la Mobilité psychique en développant l'axe de la mobilité européenne et internationale

1 conseillère Référente mobilité internationale (accueil individuel pour information et présentation des différents dispositifs de mobilité, information collective d'information...)

Partenariat de proximité avec l'association SEM ET VOL (rencontre mensuelle avec les volontaires internationaux,, organisation de départ courts en collectifs sur des chantiers européens, En individuels sur des dispositifs long en mobilité européenne)

Organisation des Erasmus Days en partenariat avec l'Espace Jeunes de la CAB et la MFR du Bergeracois..

51

JEUNES ont participé à une INFORMATION COLLECTIVE sur la Mobilité Internationale

#ERASMUS+
DAYS



54 jeunes

ont participé à une JOURNÉE de CHANTIER de VOLONTAIRE avec l'association SEM&VOL



10 jeunes

sont partis en CHANTIER International en ITALIE avec l'association SEM&VOL

4 jeunes

sont partis vivre une expérience individuelle

Mobilité

La mobilité est un axe de travail important de l'accompagnement. Sur la mobilité quotidienne, au-delà de l'accompagnement des jeunes au montage de dossier pour obtenir les aides du Conseil Régional liées à l'obtention du permis, nous déployons une gamme d'offres complémentaires :



Atelier Code & Conduite en partenariat avec ABSKILL



Atelier « Là où je vis / mobilité »



Aides au permis B Région Nouvelle Aquitaine



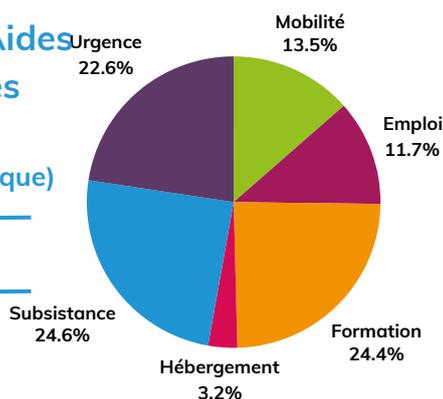
Partenariat avec le Garage Social AFAC 24

- Participation à des actions : Journée mobilité à Ste Foy, Journée mobilité douce organisée par l'AFAC 24,
- Mobilisation d'aides financières (financement billets de train, participation à l'acquisition d'un vélo/trottinette, essence...),
- Référence mobilité en interne (participation aux réunions, bilans avec la Région).
- Soutien au code de la route 1 fois par mois sur le Pays Foyen

Les Aides d'urgence

Fonds d'Aides aux Jeunes mobilisés (par thématique)

12 142 €



RETOUR SUR 2023

Les temps forts de la Mission Locale



Janvier

Découverte des Métiers du Transport

Journée de découverte des métiers du transport avec au programme : visite d'un centre de formation, visite d'une entreprise, simulateurs de conduites, exercices de mise en situation, échanges avec les professionnels.



Février

Départ Mobilité Professionnelle à Lisbonne

En partenariat avec la MFR du Bergeracois, 2 membres de l'équipe partent en Erasmus + pour une semaine.



Mars

Journée Découverte des Métiers d'Art & Valorisation des jeunes entrepreneurs

Journée de rencontres et d'initiation. Laurane Richard et Romain Chabrot deux jeunes artisans qui ont créé leur entreprise, nous ont reçus dans leurs ateliers.



Avril

Départ Volontariat en Italie avec SEM & VOL

Départ de 10 jeunes pour deux semaines de volontariat en Italie.



Mai

Visite des entreprises du Pôle d'Excellence Alimentaire de l'ESCAT

Lors de cette journée, nous avons été reçus par 3 entrepreneurs: Benjamin Houtin (l'Atelier des Maraichers), Emmanuel Marseille (Brasserie La Nové) et Marie Fath (Chocolaterie Yamanka).



Juin

Balades Conviviales

Tout les vendredis, une balade conviviale d'une heure est proposée aux jeunes dans le cadre des actions du Point Santé (accompagné par un membre de l'équipe).



Juillet

Festival MIMOS
Journée culturelle avec les jeunes au festival International des arts du mime.



Août

Découverte Don du Sang
Régulièrement, nous accompagnons les jeunes qui le souhaitent, découvrir le don du sang



septembre

Journée de lancement > Projet Associatif
Accompagné par un cabinet DLA, journée en équipe : présentation de la démarche, des matériaux collectés, travail sur les valeurs.



Octobre

Semaine Nationale des Missions Locales
Journée de rencontre entre jeunes et professionnels des Missions Locales de Nouvelle Aquitaine : culture, mise en avant des talents jeunes, promotion des ML. BORDEAUX



Décembre

Matinée spéciale Noël avec les employeurs
Sur la fin du Parcours Emploi CEJ, les jeunes ont pu partager un temps convivial avec des employeurs du Bergeracois.



Novembre

Forum Handi Mod'Emploi
A l'occasion de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées : préparation au forum et accompagnement d'un groupe (jeunes et adultes).

to be continued...



ZOOM SUR QUELQUES PROJETS

L'ESSAIM DE LA MANUFACTURE

Description du projet

L'Essaim de la Manufacture s'appuie sur l'association la Traverse comme lieu d'expérimentation. Le projet a pour ambition de mobiliser les jeunes: De l'aller vers au projet par et pour les jeunes.

En effet, le projet doit permettre aux jeunes d'avoir connaissance et de s'approprier les opportunités créées par la Traverse.

Créer des liens avec le monde professionnel sur place par des rencontres professionnelles, des immersions, des visites, des échanges avec les résidents...

Mais également d'inclure les jeunes dans les opportunités de vie sociale: mettre les jeunes en lien avec le tissu associatif présent, leur faire bénéficier de l'offre de soins si besoin, de l'offre numérique...

Pour ce faire, nous délocalisons une partie de l'activité de la Mission Locale au sein de la Traverse pour favoriser les liens: organisation de visites découverte du lieu, inclusion des jeunes dans les actions proposées.



Un conseiller assure le lien entre les jeunes et les actions des partenaires de la Traverse, est à l'écoute des projets des jeunes pour faire émerger des envies, des intérêts et/ou des projets.

L'action est coordonnée par la Responsable de secteur de la MLB en charge du suivi du projet.

PROJET CO-FINANCÉ PAR L'ÉTAT



INTERVIEWS RADIO D'ENTREPRISES

En Octobre, phase 1 du projet, 23 jeunes ont pu bénéficier de la visite des lieux et de la présentation du projet « Essaim de la Manufacture ».

L'ensemble de ces jeunes ont été invités à participer aux différents chantiers participatifs initiés au sein de la Traverse (chantier construction terre paille, logistique en vue de l'installation de la librairie d'occasion...) mais également d'une 1ère action en lien avec la découverte des métiers d'une partie des résidents de la Traverse (préparation d'interview Radio, enregistrement des échanges avec le studio mobile de la radio partenaire, diffusion des podcast sur RVB).



A partir de Février 2024, un groupe de jeunes volontaire a pu concevoir l'aménagement du « camp de Base de l'Essaim ». A ce jour le local est terminé (mur terre paille et couverture plexis).

Tout au long de l'année 2024, la MLB poursuivra les actions de la phase 1 pour élargir le plus possible le volume de jeunes sensibilisés et informés.

L'aménagement des locaux va permettre aux jeunes volontaires (entrée et sortie permanente) d'être présents, de s'approprier les lieux et d'être au cœur des différents projets initiés à la Traverse, de se mettre en lien avec les entreprises et associations qui représentent le vivier d'actions de « découverte de métiers » mais également la possibilité pour les jeunes d'être eux-mêmes force de proposition d'action.

Tournois d'e-gaming

Un 1er projet à destination des autres jeunes du territoire semble voir le jour : les volontaires de l'Essaim souhaitent organiser un tournoi d'e-gaming

Ce projet sera l'occasion pour le groupe de jeunes de concevoir l'action entièrement au niveau logistique, de faire appel à des sponsors et de communiquer en direction d'autres jeunes pour s'engager à les rejoindre et/ou participer au tournoi.

Durant toute la durée du projet Essaim, l'ensemble des actions réalisés et/ou portés par les jeunes seront mis en valeur via les médias adaptés (réseaux sociaux, vidéo, radio et témoignages de pair à pair).





TOUS EN CUISINE

Le service emploi de la mission locale en partenariat avec le CFA du grand Bergeracois a réuni 11 professionnels et 11 jeunes pour une journée immersive dans le restaurant d'application du CFA.

Au programme le matin, ateliers cuisine et mise en place de la salle, suivis d'un repas partagé.

L'après-midi s'est poursuivie avec la visite de la mission locale et des présentations croisées jeunes-entreprises.

Les objectifs de cette action étaient de créer de l'interaction entre jeunes et professionnels du territoire, mais également de faire la promotion de l'apprentissage, dispositif parfois méconnu des jeunes et des entreprises.

Les ateliers en binômes (1jeune/1 entreprise) ont permis de faire tomber les barrières et de mieux se connaître, des contacts ont été établis avec des perspectives de collaboration.

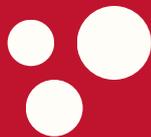


Nous remercions chaleureusement les entreprises présentes:

- Synergie,
- Hôtel Le Cyrano,
- Les Randos de Nico,
- Etablissements Penisson,
- Crescendo,
- Maison de Retraite Yvan Roque,
- GAEC de Roussille,
- TwoFive WorkShop,
- GE Métiers 24,
- Les Agriculteurs Réunis,
- Alexandra conseillère en insertion !

Mais aussi les jeunes: Vanessa, Logan, Tyfaine, Nathan, Jordan, Sébastien, Quentin, Audrey, Ombeline, Mélissa, Sabrina!

Enfin, un grand merci à la team du CFA: Annie, Jean-Claude, Thierry, Joackim, Loup et Omar, pour leur accueil et leur coaching !



Actu du réseau des ERIP

Le Label ERIP

La communication

L'ERIP du Bergeracois

L'équipe

Le partenariat

L'évolution de l'offre de services

L'activité de l'ERIP du Bergeracois en chiffres

Territoire de l'ERIP du Bergeracois

Le bilan chiffré de l'année 2023

Actions phares de l'année 2023

Les perspectives pour 2024



RÉGION
Nouvelle-
Aquitaine



« Tout partenaire souhaitant bénéficier des services de l'ERIP ou participer à l'une des actions (co-animation, proposition de partenariat, délocalisation sur son territoire...) est invité à solliciter l'équipe ERIP qui répondra à sa demande avec grand plaisir. »



L'actus du réseau ERIP

Création d'un label « Espace régional d'information de proximité en Nouvelle-Aquitaine »

Depuis 2020, la Région a initié et expérimenté, à l'échelle des 43 bassins d'emplois de Nouvelle-Aquitaine, le déploiement du réseau des Espaces régionaux d'information de proximité (ERIP, voir [notre dossier](#)) en cohérence avec les réalités locales.

Le réseau des ERIP s'est construit progressivement sur la période 2020-2023, dans le cadre d'un appel à projets reconduit annuellement. Il connaît aujourd'hui une maturité et une reconnaissance dans les territoires qu'il convient de valoriser, consolider, professionnaliser et faire connaître au plus grand nombre.

La Région, réunie en assemblée plénière les 16 et 17 octobre 2023, a acté la création d'un label « ERIP en Nouvelle-Aquitaine ». Ce label permettra d'accompagner sur la période 2024-2026, les structures qui portent les ambitions de la Région dans les territoires, à partir d'initiatives co-construites et animées par les collectifs de partenaires mobilisés au sein des ERIP.

Les conditions et critères d'éligibilité d'attribution et d'application du label s'appuieront sur plusieurs principes :

- l'ouverture à tout public afin de garantir une information de premier niveau et son accès à tous dans les domaines de l'éducation, la formation et l'emploi ;
- la diversité du partenariat au cœur de l'organisation et de l'animation d'un ERIP ;
- la proximité et l'accessibilité, en « allant » vers le public dans la programmation des actions et des événements au local, et, en distanciel, en mobilisant la plateforme téléphonique portée par Cap Métiers, [AlloCMonInfo](#) ;
- un socle de services communs en Nouvelle-Aquitaine (ateliers, événements, entretiens individuels).

Cette démarche s'inscrit dans le cadre du CPRDFOP (voir [notre actu](#)), qui fixe parmi ses priorités de permettre des choix professionnels éclairés, émancipateurs et durables.

Source : article sur cap-metiers.pro

Communication

Chaque mois, nous participons à la “Commission communication des ERIP” qui a pour vocation de mutualiser les outils de communication, renforcer/améliorer la communication sur les ERIP, faire remonter des idées à la Région, se tenir au courant des actualités... Voici un résumé des perspectives pour 2024.

Actions de communications qui sont/vont être mises en place par la Région Nouvelle Aquitaine :

NUMÉRIQUE :

- Site internet de la Région : [page ERIP](#), agenda..
- Site internet des [Fonds européens en Nouvelle-Aquitaine](#) :
- Lettre d'information externe : + 53 000 contacts
- Réseaux sociaux Région : Facebook, Twitter, LinkedIn, Instagram, Réseaux sociaux des Fonds européens : Facebook, Twitter et LinkedIn...
- Création d'un évènement média interactif (format webinaire/ chat...) pour faire découvrir ce qu'est un ERIP

ACHAT D'ESPACE : • Campagne média : radio, TV, papier, numérique • Affichage abribus

PRINT : • Journal de la Région / Publications : flyers, dépliants

EVÈNEMENTIEL :

- Stand : ERIONA qui comportent un panneau spécifique aux ERIP
- Goodies (produits en Europe) : crayons, stylos, marque-pages, clés usb...

MESSAGE ACCUEIL TELEPHONIQUE de la Région

TRANSVERSALITE :

Intégration d'information sur les ERIP dans les documents et lors des campagnes de com qui portent sur les dispositifs Région (ex : VAE, AFEST, Conducteur de bus...).

COMMUNICATION INTERNE : • Lettre d'information interne • Actu sur l'intranet

PRESSE : • Communiqué de presse • Dossier de presse

Plan de communication ERIP 2024

- **Au printemps, plan média autour des vidéos publicitaires et témoignages**
- **Invitation des ERIP sur les espaces Région des salons grand public**
- **A noter : au printemps 2024, les ERIP seront associés à « Au + près » (12 rencontres sur des lieux publics – 1 par Département).**
- **Mise en valeur des ERIP au sein de « Ma Formation, mon emploi »**

Evolution de l'offre de services

Lorsque nous décelons une demande ou que certains besoins du publics sont récurrents, nous essayons, avec nos partenaires, de mettre en place des actions en réponse à cela.

En 2023, cela nous a amené à faire évoluer l'offre de services socle de l'ERIP du Bergeracois.

Deux nouveaux ateliers récurrents voient le jour :

1x/mois

MES DROITS EN SITUATION DE MALADIE ET/OU HANDICAP

L'ERIP propose un atelier à destination des personnes en situation de maladie et/ou de handicap afin qu'elles prennent connaissances de leurs droits :Allocations/reconnaitances, Santé, Formation et reconversion, Emploi, Retraite.

Co-animé avec un Conseiller Expert Handicap Cap Emploi 24

1x/mois

ATELIER " RÉUSSIR SA RECONVERSION PROFESSIONNELLE"

"Changer de métier, un projet réservé à quelques-uns ?

Assurément non, puisque les études montrent qu'1 actif sur 4 a choisi d'entreprendre une reconversion ces 5 dernières années. Un chiffre qui peut surprendre et amène à se demander pourquoi ils sont de plus en plus nombreux à sauter le pas... Pourtant, les (bonnes) raisons pour se reconvertir ne manquent pas ! "

Contenu de l'atelier :

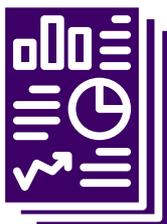
L'ERIP vous propose un atelier visant à vous outiller et vous informer sur la démarche de reconversion professionnelle.

- Réfléchir, se faire accompagner,
- Financer sa reconversion.

Co-animé avec un Conseiller en Evolution Professionnelle du CIBC Solutions RH Bergerac.

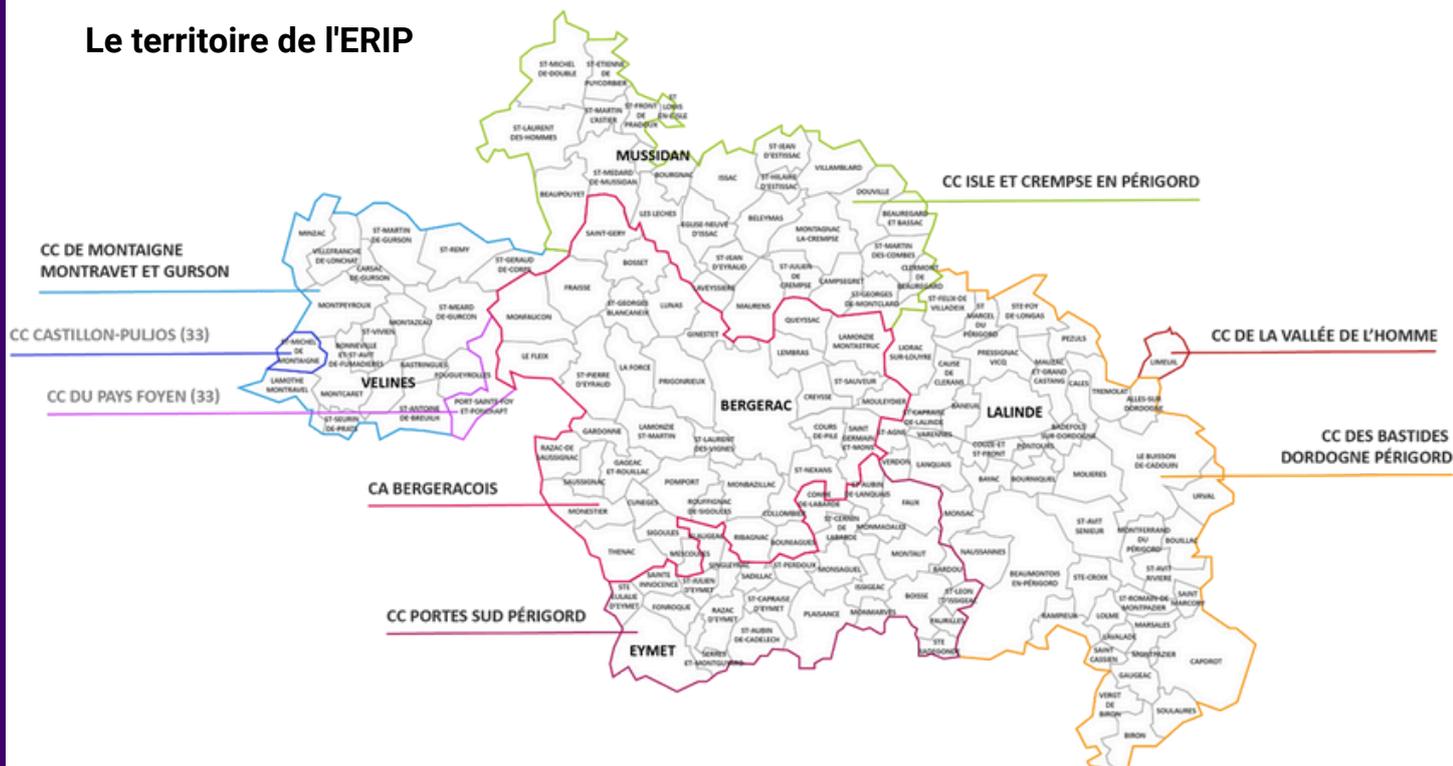
Evolution des ateliers :

- Trait de territoire devient "Les Métiers et l'emploi près de chez moi" avec un remaniement de l'animation (notamment export de listing entreprise avec l'outil Cap Métiers "MonMétierMonTerritoire"),
- Exploration des Métiers : remaniement de l'animation.



L'activité de l'ERIP du Bergeracois en chiffres

Le territoire de l'ERIP



BASSIN D'EMPLOI DE BERGERAC

- 6 communautés de communes
- 110 500 habitants environ
- Un peu plus de 9000 demandeurs d'emploi
- Un peu plus de 4000 entreprises actives



Evolution globale

Analyse sur 3 années de la fréquentation et l'usage des publics de l'offre de services de l'ERIP.

	Accueil individuels	Ateliers	Evènements
2021	483	394	117 (pour 11 év.)
2022	312	539	577 (pour 47 év.) Moyenne : 12 participants
2023	339	470	760 (pour 74 év.) Moyenne : 10 participants



Nombre de personnes ayant bénéficié des services de l'ERIP du Bergeracois :



1428

2022



1569

2023



10% d'augmentation de fréquentation



Accueil sur le flux

sur site à Bergerac (avec ou sans rdv, entretiens, conseils personnalisés, en individuel)



339

Personnes ont sollicité l'ERIP pour un premier niveau d'information.

↗ 312 en 2022

Profils des visiteurs



Equité de fréquentation Femme/Homme

Tranches d'âges des visiteurs





Ateliers

Ateliers mensuels : Exploration des Métiers, Droits et accès à la formation, Trait de Territoire, Crée ton CV, Mobilité Internationale.



470

Personnes ont pu bénéficier des ateliers ERIP.

↘ 539 en 2022

Profils des visiteurs

83.6%

Sans activité prof.

70% en 2022

3.6%

En emploi

8% en 2022

1.3%

En arrêt maladie

11.5%

Scolaire/étudiant

6% en 2022



Événements

Visites entreprises, immersions en centre de formation, information collective, forums, salons...

74 évènements organisés



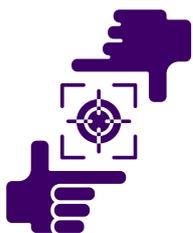
760

Personnes ont pu participer aux évènements ERIP.

Nombre moyen de participants : 10prs

*Détails des évènements dans le document joint

↗ 577 prs pour 47 évènements en 2022



Actions phares & nouveautés

Les actions phares de 2023

Juin

JOURNÉE DE DÉCOUVERTE DES MÉTIERS DU CINÉMA

Action co-organisée avec l'ERIP du Périgord Noir en partenariat avec Ciné Passion/AFDAS/Pôle Emploi Spectacle

Nous avons mobilisé un peu plus de **50 personnes**

Renouvellement du partenariat en 2024 pour organiser l'action sur le Bergeracois

Sept

JOB DATING VENDANGES

Action co-organisée avec ANEFA Dordogne et Pôle Emploi Bergerac

Nous avons mobilisé un peu plus de **50 personnes, 12 viticulteurs (151 postes)**

Renouvellement du partenariat en 2024 avec une nouvelle formule.

Toute l'année

DES VISITES D'ENTREPRISES

Encore plus chaque année, nous étendons le partenariat avec le monde économique, sur chacune de nos actions de promotion des métiers, nous y associons une visite d'entreprise.

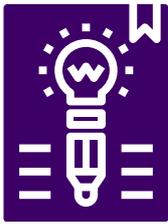
Nous avons mobilisés **38 entreprises** dans le cadre de nos actions en 2023.

Les nouveautés pour 2024

Des actions ciblées pour les publics en reconversion professionnelle : atelier dédié, after-work...

Des actions ciblées pour les entreprises : Re lancement des ERIP COFFEE, 1 par semestre.

Un appel à projet à destination des publics scolaire : **ExplorAvenir**, intervention en milieu scolaire sous forme d'ateliers, organisation de visites entreprises, information des parents d'élèves. Appel à projet de la Région Nouvelle Aquitaine.



Les perspectives pour 2024

>> Janvier

Partenaires associés

Métiers du Transport et de la Logistique	ABSKILL/AFTRAL/La Périgourdine
Métiers des services de l'automobile et de la mobilité	CFA du Grd Bgc/Garage OPEL

>> Février

Métiers de l'environnement, de la collecte et du recyclage	SMD3
Semaine de l'Agriculture	ANEFA / France Travail/Entreprises
Action Intérim	Agences d'emploi du Bergeracois
Les Rencontres pour Entreprendre en Bergeracois	BGE/ADIE

>> Mars

Emploi saisonniers	Service Emploi/Entreprises
ERIP COFFEE	SISTB/CARSAT
Métiers du bois	CFA DU BOIS/Entreprise
Visite de la Pisciculture	

>> Avril

Immersion CFA TLV	CFA TLV
Les SIAE	

>> Mai

Salon de l'Agriculture de Bordeaux	ANEFA/France Travail
Cap Métiers Tour à Ste Foy la Grande	ERIP du Libournais

>> Juin

Métiers du Cinéma	CINE PASSION/ERIP PN/AFDAS/France Travail
Métiers de la Fonction publique	CDG24/Sous préfecture de Bgc/CH Bergerac
Métiers de l'hôtellerie/Restauration	
Métiers du Drone	
Métiers de l'esthétique et du bien-être	

Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi Sud Périgord

Dispositif porté par la Mission Locale du Bergeracois et cofinancé par le Fonds Social Européen

Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi Sud Périgord

110 communes, 3 EPCI :

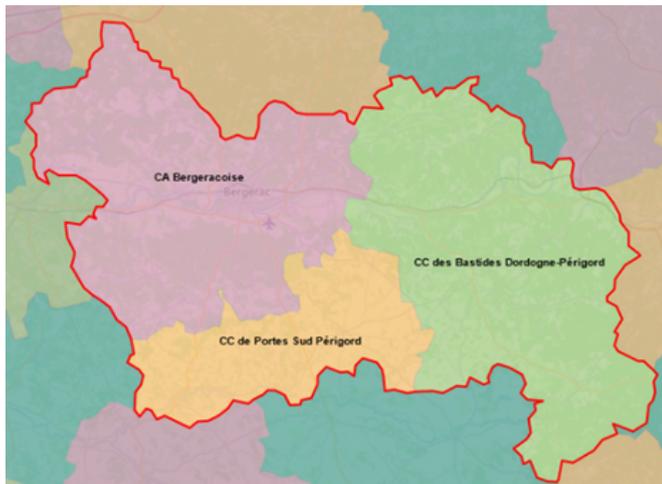
1 Communauté d'agglomération
Bergeracoise
38 communes

2 Communautés de communes :

- Communauté de communes
Portes Sud Périgord -
25 communes
- Communautés de communes
Bastides Dordogne Périgord -
47 communes

Soit 89 853 habitants

©Insee Source(s) : Insee, Population officielle
au 1^{er} janvier 2020



 Bureaux permanents
Bergerac et Lalinde

 Permanences régulières
Eymet, Issigeac et Beaumont

 Permanences sur demande
Le Buisson de Cadouin,
Monpazier, La Force,
Gardonne, Creysse, Sigoulès

Nombre de Permanences en 2023

Lalinde : 47
Eymet : 16
Issigeac : 15
Sigoulès : 11
Beaumont : 10
La Force : 5
Le Buisson de Cadouin : 4
Monpazier : 4
Gardonne : 4
Creysse : 3
Le Fleix : 1

Qu'est-ce que l'accompagnement des
participants du PLIE ?

Dispositif d'accompagnement renforcé
permettant au public de retrouver un emploi et
/ ou d'accéder à une formation qualifiante.

Les spécificités :

- Un accompagnement de proximité à
travers des permanences sur le territoire,
- Un accompagnement individuel,
personnalisé, par un référent de parcours,
- Régularité des rencontres,
- Adhésion volontaire et engagement des
participants à mener des actions positives.

Une Orientation par les partenaires
prescripteurs : PLIE, Pole Emploi, Conseil
départemental, Cap emploi, Mission Locale,
collectivités.

Animation et Ingénierie:
Entrées et sorties examinées et validées 1 fois
par mois par le Comité Technique
Opérationnel CTO

Participants 2023

70 nouvelles entrées en 2023

Par rapport à l'année 2022 :

- Du nombre de participants en parcours : - 6 %

Report de la période précédente
102 participants au 1er janvier 2023

172 parcours

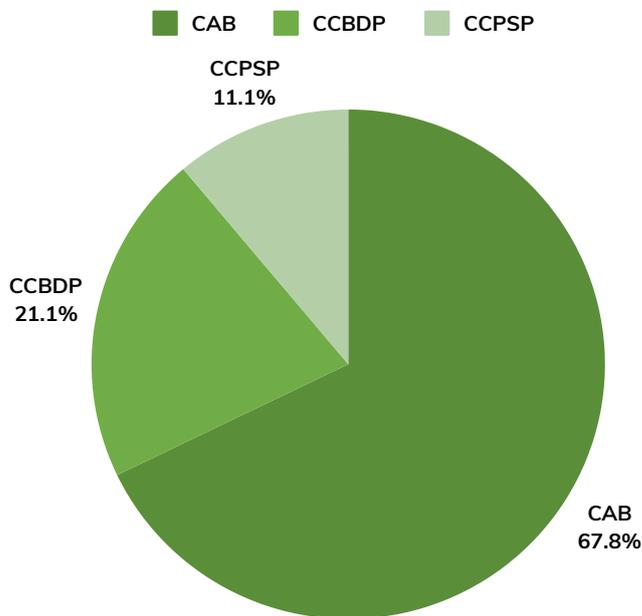
Durée moyenne d'accompagnement :
15 mois

79 Sorties

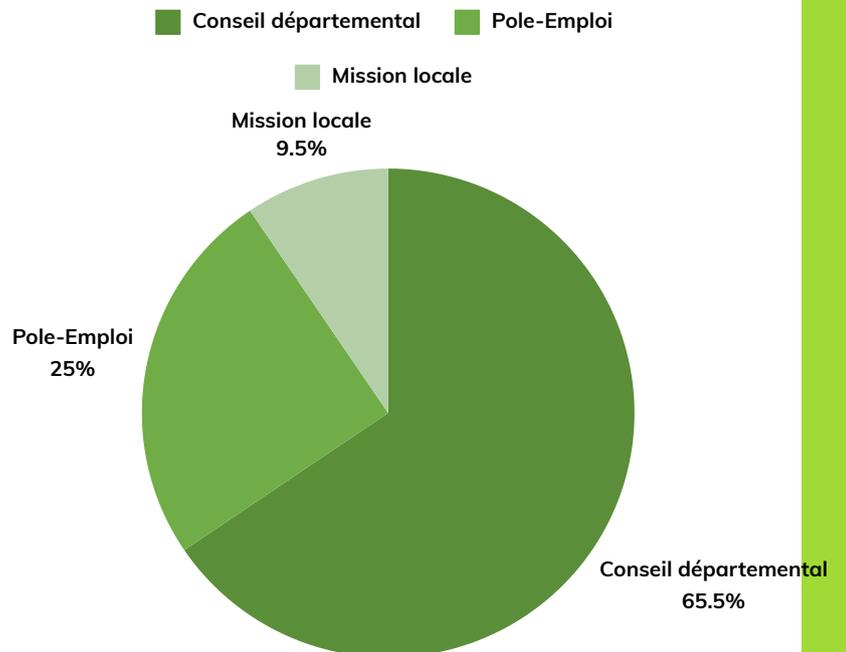
Le nombre des participants accompagnés est en légère diminution mais le volume du portefeuille de chaque référente est supérieur aux normes du cahier des charges des PLIES.



Répartition des bénéficiaires par territoire



Répartition des participants par prescripteur

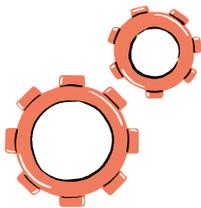
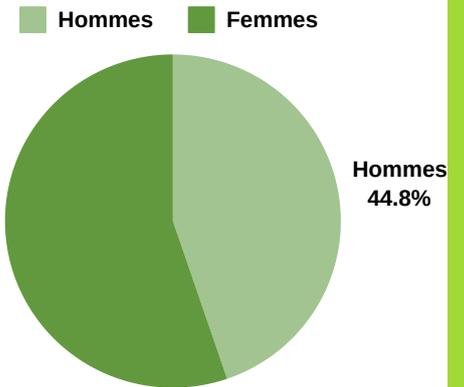
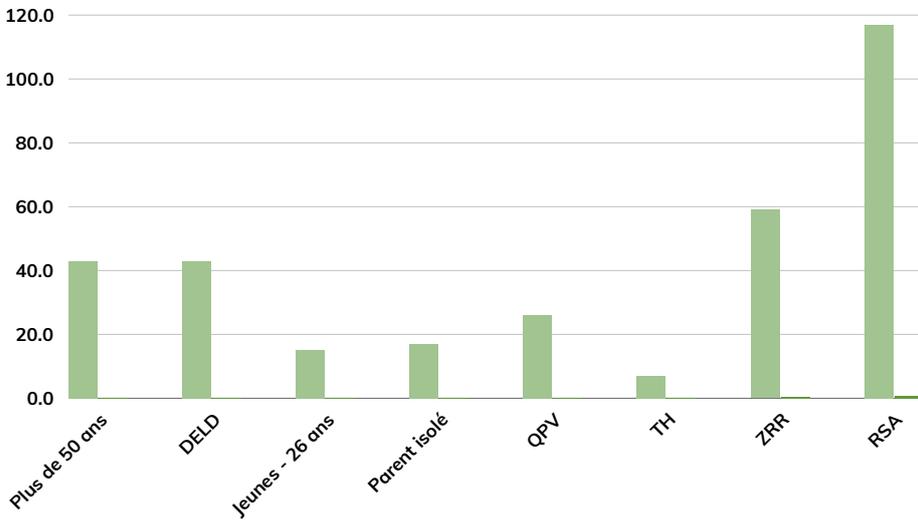


La répartition par territoire met en évidence le poids des prescriptions issus des acteurs de la CAB et principalement du service insertion du Conseil départemental.



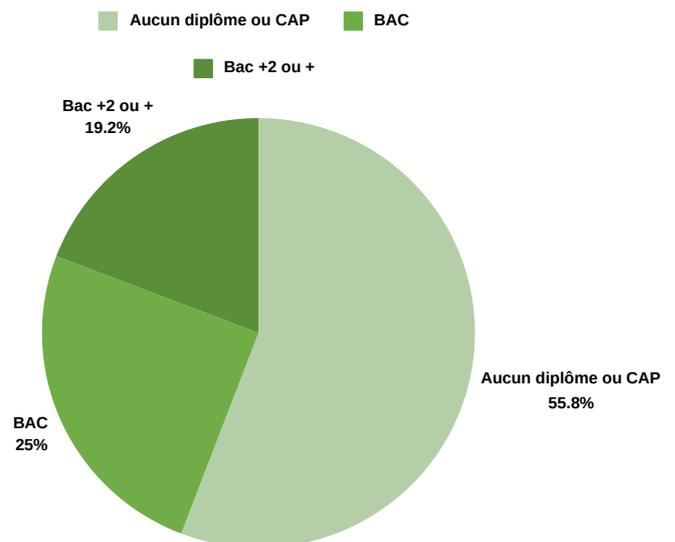
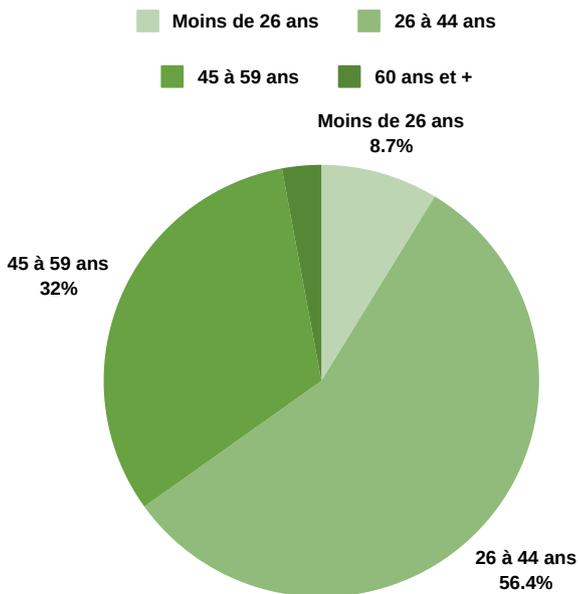
Typologie des bénéficiaires

En moyenne, nos bénéficiaires présentent 2,5 « freins » d'accès à l'emploi



Le public est majoritairement féminin et bénéficiaire des minimas sociaux

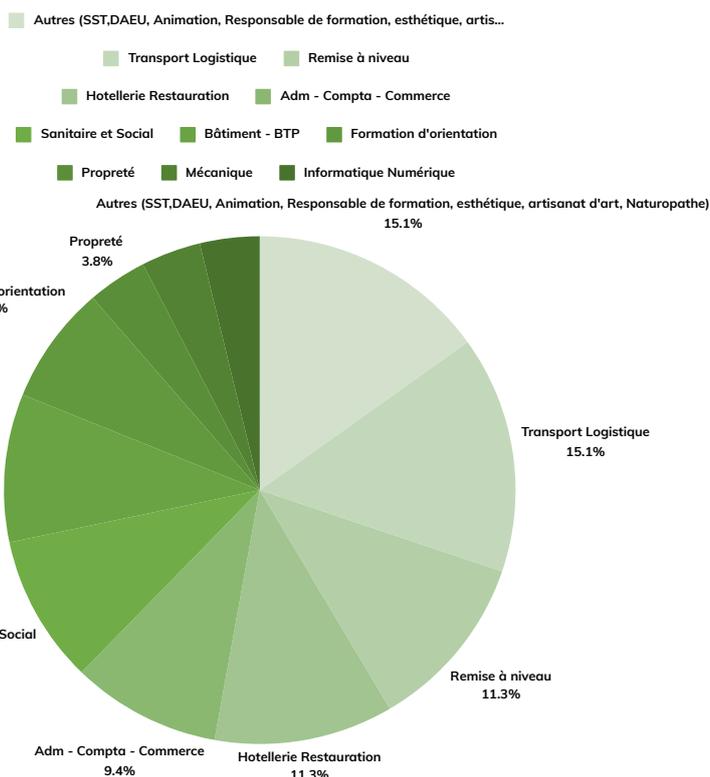
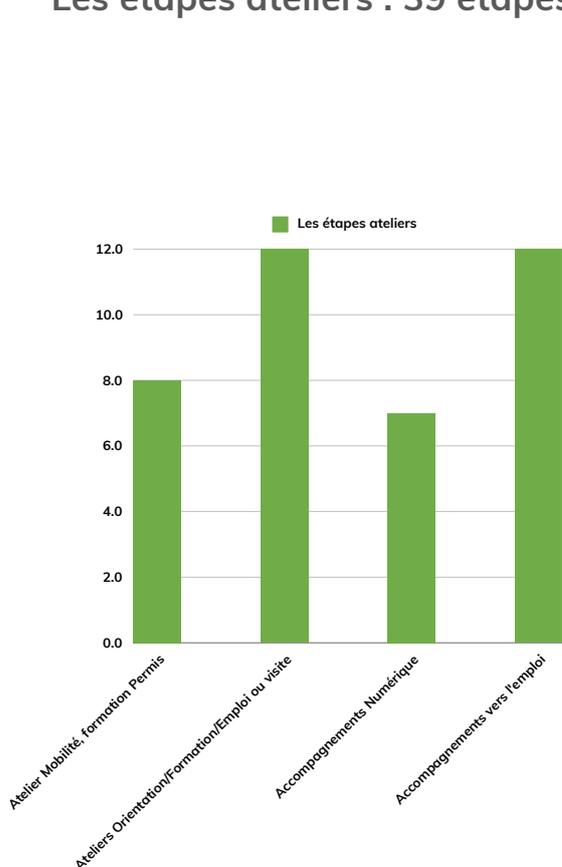
Accompagnements en parcours 2023



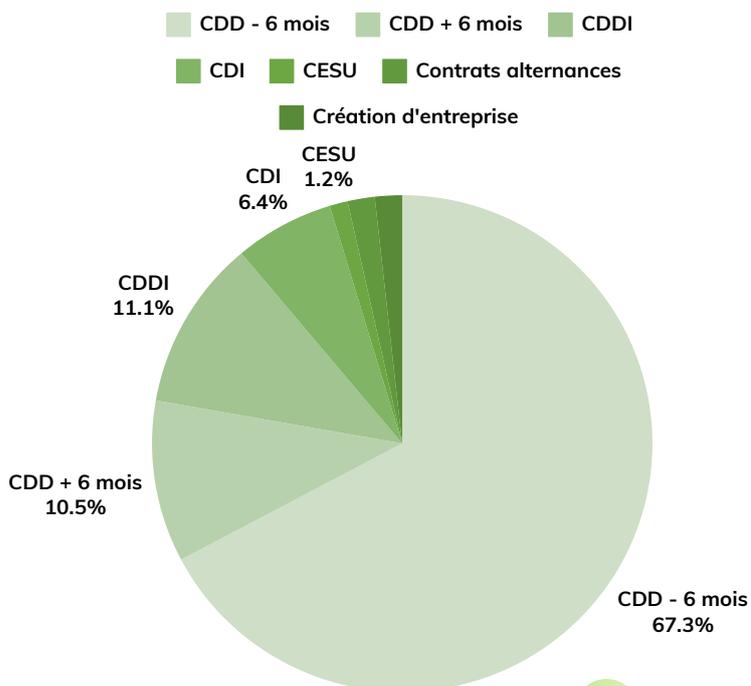
La tranche d'âge la plus représentée est celle des 26 à 44 ans, plus de la moitié des participants ne possède aucun diplôme.



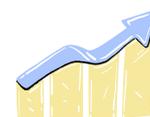
Les étapes ateliers : 39 étapes



EGALEMENT : 19 Stages / PMSMP - PÉRIODES DE MISE EN SITUATION EN MILIEU PROFESSIONNEL -



Total étapes:

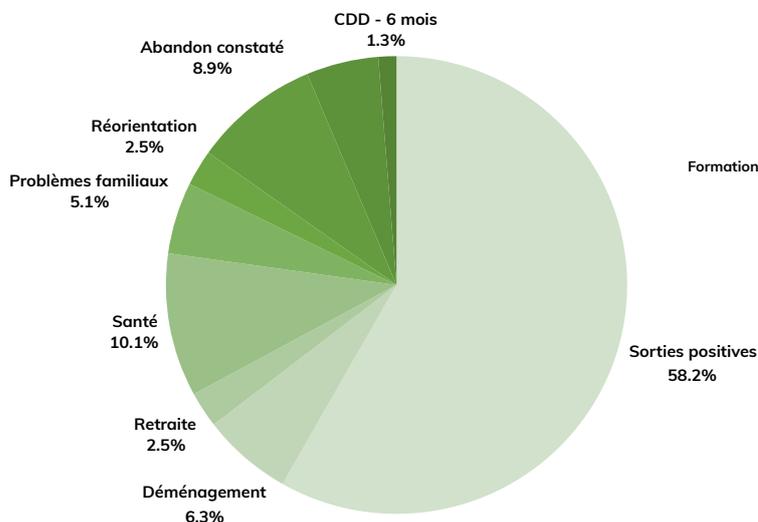


Ateliers: 39 étapes
Formations: 53 étapes
Stages: 19 étapes
Emploi: 171 étapes

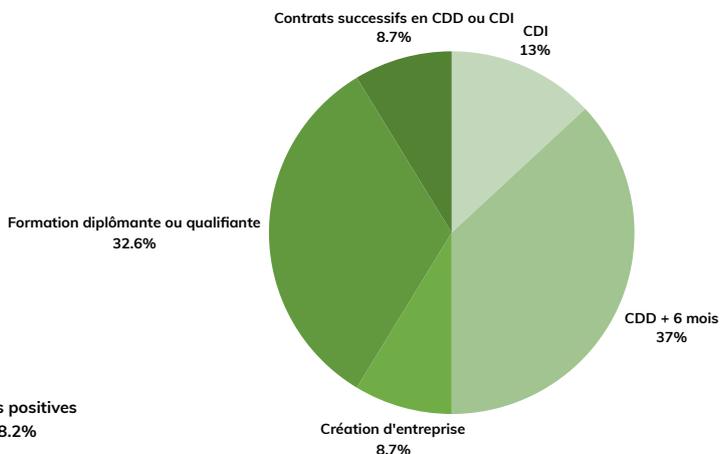
282 étapes sur l'année 2023

Soit 1,6 étape par participant

NATURE DES SORTIES SUR 79 PARTICIPANTS EFFECTIVEMENT SORTIS



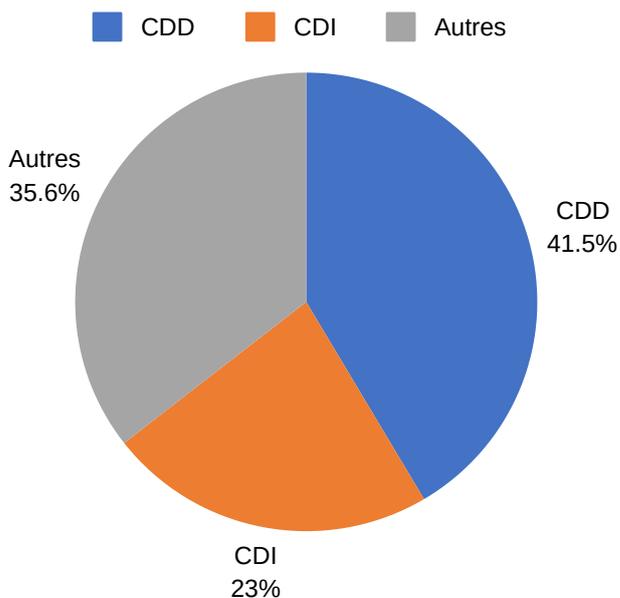
MOTIFS DES SORTIES POSITIVES SUR 46 PARTICIPANTS



58 % de sorties positives (61% en 2022)

Pour rappel, les sorties positives correspondent aux contrats de travail de + de 6 mois avec justificatifs

2023 Partenariat avec le Monde Economique



Profils de postes

- Agent d'entretien/ Ménage
- Service à la Personne
- Opérateur de Production
- Ouvrier Agricole / Espaces Verts
- Auxiliaire de vie / ATSEM
- Secrétariat
- Vente / Commerce
- Animation
- Chauffeur poids lourd
- Ouvriers BTP

Relation entreprise

- 687 contacts Entreprises
- 146 entreprises partenaires

Offres d'emploi

- 118 offres d'emplois proposées
- 19 PMSMP obtenues

Candidatures et recrutements

- 130 Mise en relation
- 66 entretiens
- 25 recrutements

Hors Marchés Réservés (en attente des documents des ACI pr bilan 2023)

En 2022 = 11 000 h

Condition Exécution - (Article L2112-2 ou L3114-2)

Opérations Clause d'Insertion
CONSTRUCTION ST MICHEL 18 LOGEMENTS
Travaux CIAP - PHASE 1 - Marché 2021-22
Travaux CIAP - PHASE 2 - Marche 2021/24
Construction vestiaires stade football de la Cattede
Rénovation HALLES Marché Couvert
RESTRUCTURATION TRIBUNAUX BERGERAC
TRAVAUX DE VOIRIE SUR VOIES COMMUNAUTAIRES ANNEE 2022
LAKANAL - Construction de 15 logements
RESIDENCE DU VERGER - PRIGONRIEUX
CUISINE CENTRALE - ESCAT
CREATION TIERS-LIEU ENSEIGNEMENT SUPERIEUR + FORMATION /BARDONNIE
SDE 2023
Travaux LYCEE DES METIERS "Hélène DUC"
ZAE DE CARROUSEL
TRAVAUX DE VOIRIE SUR VOIES COMMUNAUTAIRES 2018
CONSTRUCTION D'UNE MAISON DES ASSOCIATIONS CAVILLE

Maitre d'ouvrage	Nb heures réalisées
Communauté de commune sud Périgord	293,00
Conseil Régional d'Aquitaine	324,00
Ministère de la justice	408,34
PERIGORD Habitat	704,00
MESOLIA	786,00
Urbalys	860,75
Ville de Bergerac	1 239,01
SYNDICAT DEPARTEMENTAL ENERGIE	4 186,53
Total Heures réalisées	8 801,63

Nature d'opération	Nb marchés	Nb contrats concernés	Nb participants concernés	Nb heures réalisées
Travaux	35	52	44	8 801,63

Profils des participants

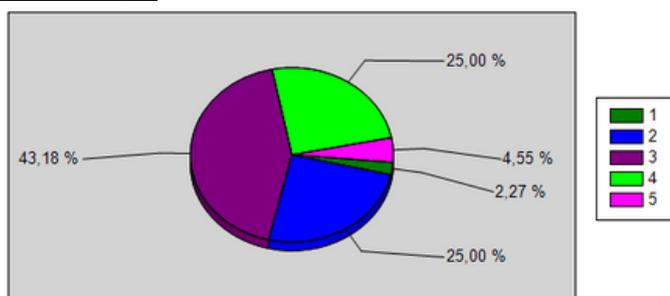
Niveau de formation des participants (Code)	Niveau de formation des participants	Nb participants	Nb heures réalisées
1	Aucun diplôme - Maîtrise des savoirs de base	1	175,00
2	Aucun diplôme - Capacité à effectuer des activités simples et à résoudre des problèmes courants à l'aide de règles et d'outils simples en mobilisant des savoir-faire professionnels dans un contexte structuré.	11	993,09
3	CAP/BEP	19	5 234,37
4	Bac	11	2 301,17
5	Bac+2 - DEUG, BTS, DUT, DEUST	2	98,00
Total		44	8 801,63

8 801 heures de Clauses d'insertion ont été réalisées en 2023 contre plus de 15 000 heures en 2022.

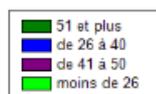
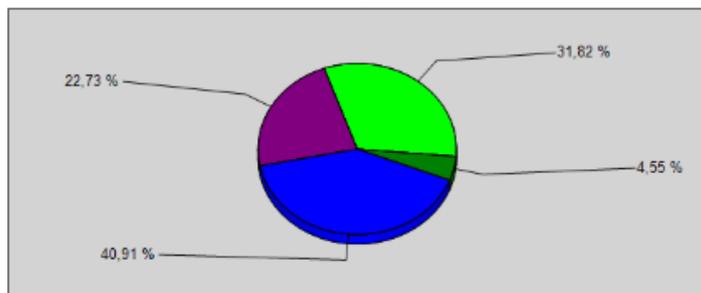
La mise en œuvre des Clauses est tributaire des démarrages de chantiers.

La majorité des heures ont été confiées à des salariés de niveau CAP ou BEP.

Répartition par Niveau scolaire



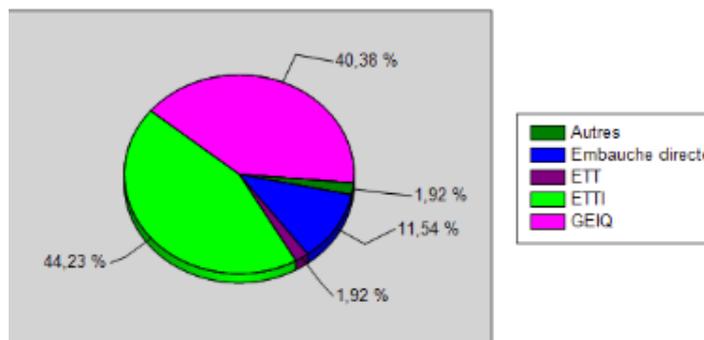
Tranche d'âge des participants (âge à l'entrée)	Nb participants	Nb heures réalisées
51 et plus	2	200,00
De 26 à 40	18	3 667,84
De 41 à 50	10	1 884,19
Moins de 26	14	3 049,60
Total	44	8 801,63



La majorité des participants bénéficiaires des Clauses sont des adultes âgés de plus de 25 ans.

Nombre de contrats signés et Perspectives

Nombre de contrats par modalité	Nb contrats
Autres	1
Embauche directe	6
ETT	1
ETI	23
GEIQ	21
Total	52



Nous avons eu beaucoup de décalage sur les opérations de 2023, qui se reportent sur 2024 et 2025

Nous allons avoir des chantiers longs et conséquents, notamment Bailleurs et les 3 chantiers successifs du CH Bergerac (pr plusieurs années)

Nous avons de nouveaux partenaires qui nous proposent des chantiers : DOMOFRANCE par exemple et MESOLIA sur Lalinde

ETAT :

Tribunaux Réfection : vers fin de chantier

Hôpital Bergerac : Création 3 nouveaux Blocs Chirurgie / Réfection Service Chirurgie / Réfection Service Administratif (plutôt début 2025)

Région NRA : Lycées

Hélène Duc - création diverses salles

Jean Capelle - démolition bâtiment

Maine de Biran - Réfection CDI

Bailleurs Sociaux – Démarrage 2024 imminent (a minima 118 logements concernés)

- MESOLIA – 62 logements Beausoleil Bergerac // 23 logements Saint Laurent des Vignes / Montoroy / 9 logements Lalinde
- MESOLIA : 14 logements Clos Soulel (démarrage entre 2024/2025)
- DOMOFRANCE : 33 logements Bergerac sur 2024
- Périgord Habitat : Résidence Seniors Prignonrieux 2024
- Urbalys : Chantier Bardonnie en cours
- Autres : CAB – Centre Evènementiel / Ville Bergerac – Caville – CCAS - Chantiers RA 2024-2025 / CC PSP Eymet : ZAE Carrousel

PERSPECTIVES

Les perspectives associatives sont de finaliser le projet associatif par la déclinaison des orientations en plan d'actions et l'organisation d'une Assemblée Générale Extraordinaire pour opérer des modifications statutaires préconisées par la Chambre Régionale des comptes.



Au début de l'été 2024, l'association va rédiger la demande d'audit en vue de la Labellisation, poursuivre la collecte des pièces justificatives nécessaires à la présentation qui devrait avoir lieu en fin d'année ou début 2025.

Concernant les projets de territoire, l'association poursuit les projets entamés en 2023 notamment l'Essaim de la Manufacture en collaboration avec la Traverse et l'Ecole de la seconde chance.

De nouveaux projets voient le jour, "Tu Bouges t'es bien" qui lie le bien être physique et psychique. Ce projet est soutenu par le Conseil Régional et l'Association Régionale de Santé.



De nouvelles collaborations sont prévues avec notre partenaire en Mobilité Européenne, Sem Et Vol.

L'ensemble des actions ont pour volonté de donner une place aux publics et de répondre aux besoins des communes rurales de notre territoire d'intervention.

Le dispositif ERIP développe des initiatives en direction des publics scolaires avec la mise en œuvre d'un projet Explor'Avenir soutenu par le Conseil Régional mais également un nouveau produit pour accompagner les publics en reconversion.

Le programme PLIE poursuit ses accompagnements en collaboration avec le Conseil départemental et France Travail dans le nouveau cadre de la loi pour le plein emploi.





Mission Locale
du Bergeracois

NOUVELLE-AQUITAINE

ANNEXES



Analyse RH

Evolution des effectifs

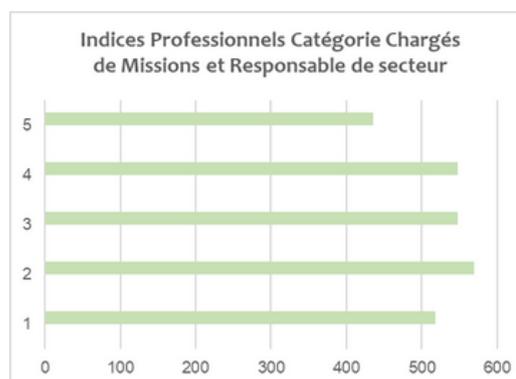
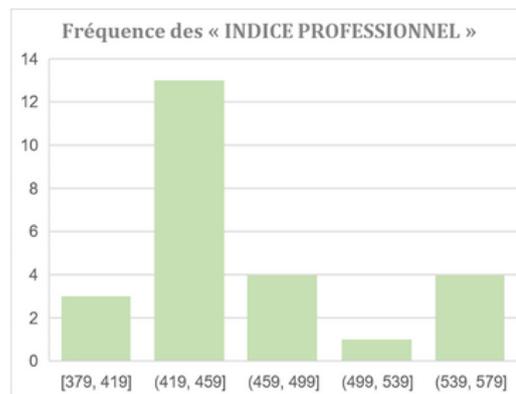
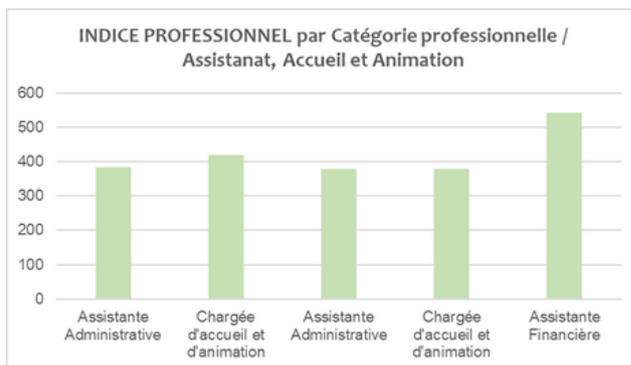
Au 31 décembre	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Insertion sociale et professionnelle	12.69	12.69	13.69	13.19	15.45	16.95
Information et communication	1	2	2	3.83	1	2.5
Gestion	5	3.66	2	2	2	2.5
Encadrement	1	1	1	1	2	2
Autres	0	0	0	0	4.09	5.66
Total effectif affecté aux activités de la Mission Locale	19.69	19.35	18.69	20.02	24.54	29.61
Dont effectif dédié à l'accueil et l'accompagnement des jeunes dont CDD structure	19.69	19.35	18.69	17.45	19.72	23.22
	5	3.66	0	1	7.64	6.57



Au 31 décembre	2023	Evolution 2017 - 2023
Insertion sociale et professionnelle	13.91	9.61%
Information et communication	2.67	167%
Gestion	2.91	-41.8%
Encadrement	2	100%
Autres	6.25	100%
Total effectif affecté aux activités de la Mission Locale	27.74	40.88%
Dont effectif dédié à l'accueil et l'accompagnement des jeunes dont CDD structure	21.24	7.87%
	3.41	-31.8%

Les effectifs ont augmenté de près de 10 salariés en passant de 19.69 équivalents temps plein (ETP) en décembre 2017 à 27.74 ETP en décembre 2023, soit une augmentation de 40.88%, du fait du recrutement de nouveaux conseillers en insertion mobilisés par l'accompagnement renforcé des jeunes et de la reprise des personnels affectés au portage de l'ERIP et du PLIE.

La politique salariale est déployée dans le respect de la convention collective. Elle favorise l'équilibre du traitement par catégorie professionnelle, soutient la promotion interne et la prise de responsabilités (missions spécifiques ou projets).

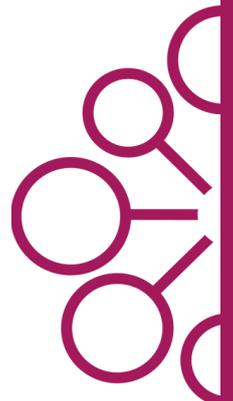


Le secteur d'activité « insertion professionnelle des 16/25 ans » comprend la majorité des effectifs de l'association (19 ETP en 2023) qui se répartissent entre le responsable de secteur, l'accueil et l'animation, l'assistante administrative, le conseil en insertion sociale et professionnelle, le CEJ et le « point relais santé jeunes ».

Le taux de rotation des effectifs permanents est faible, ce qui favorise le suivi individualisé des jeunes par un conseiller unique tout au long de leur accompagnement

MERCI

- Aux membres du Conseil d'administration
- Aux jeunes et moins jeunes qui nous font confiance au quotidien
- A l'ensemble des financeurs
 - L'Etat
 - Le Conseil Régional de Nouvelle Aquitaine,
 - Le Conseil Départemental
 - La CAB, les Communautés de communes et la ville de Bergerac
 - L'Agence Régionale de Santé
 - Le SDE 24
 - Le Fonds Social Européen
- Aux Donateurs:
 - Break Powerty (matériel informatique pour les jeunes)
 - Association l'Atelier (prêt de véhicule 9 places pour le transport des publics sur nos actions)
 - CPAM (kit hygiène)
 - Association ELLE (protections hygiéniques)
 - ENIPSE (préservatifs)
 - ...
- A tous les partenaires associatifs qui contribuent aux actions et aux parcours des personnes accompagnées.
A toutes les entreprises qui accueillent les personnes en immersion
- A l'ensemble des salariés de l'association qui œuvrent collectivement avec professionnalisme, humanité et convivialité au service des publics.
- Merci à la Mission Locale des Graves à l'origine des rapports d'activité qui ont inspiré celui-ci et à l'ARML Nouvelle Aquitaine pour la mise en page sur Canva





16 rue du petit Sol à Bergerac

accueil@mlbergeracois.fr
www.missionlocaledubergeracois.fr

Nos réseaux sociaux

 @missionlocaledubergeracois

 @missionlocaledubergeracois

 Service Emploi Mission Locale du Bergeracois

 @pdn24.mlbergeracois

*Accéder à nos réseaux,
site web et à la
plateforme d'inscription
aux ateliers/événements*

