



Mission Locale
du Bergeracois

NOUVELLE-AQUITAINE



R A P P O R T

2021

FAIRE CONFIANCE AUX JEUNES

ET VICE VERSA



Le Réseau des Missions Locales

À la Mission Locale, les conseillers comme les jeunes ont le sens des responsabilités.

E dito	3
M ieux accueillir les jeunes	5
A ctivités 16/25 ans	6
P rofil des publics	7
D ispositifs jeunes	8
S ituations professionnelles	9
A ctivités en entreprise	10
F ormations professionnelles	11
O bligations de formations	12
P oint Santé	13
A ctions Locales	14
D ispositif tout public	16
P LIE	17
E RIP	23
P erspectives 2022	27



Pour la Mission Locale du Bergeracois, ***l'année 2021 s'est écoulée sous l'aune du changement.***

Au 1er Juillet l'association est devenue la structure porteuse du PLIE et des Clauses sociales. Pour formaliser cette nouveauté, une Assemblée Générale Extraordinaire s'est tenue pour modifier les statuts. Au-delà de son objet principal, l'association a donc intégré comme objet secondaire « la mise en œuvre de dispositifs d'insertion professionnelle pour tout public ».

Cet élargissement des publics cibles, déjà engagé en 2018 avec la reprise de l'ERIP, a bousculé le paysage organisationnel de l'association puisque 6 nouveaux salariés ont intégré les effectifs.

L'association doit maintenant s'atteler à faire culture commune pour que l'équipe des 31 professionnels avancent sereinement dans la même direction, en cohérence au service des publics et du territoire.

Pour ce faire, une formation « culture commune », réalisée par le réseau national des ML, est prévue en Mai 2022 sur site, pour le personnel. Nous aurons déjà presque 1 an de vie en commun, des outils partagés (analyse des pratiques, harmonisation des pratiques de relations entreprises, ateliers et visite d'entreprises...) et quelques repas en commun.

Sous l'aune du changement, les actions en direction des 16/25 ans ont elles aussi évoluées. En particulier la Garantie Jeunes. Ce dispositif a vu son objectif d'entrées « doublé » avant de subir une nouvelle transformation en CEJ (contrat d'engagement jeunes) en Mars 2022.

Cette augmentation puis transformation du dispositif, a elle aussi nécessité des recrutements de conseillères (ers) pour assurer la qualité de notre accompagnement.

L'équipe, en sortie partielle de crise sanitaire, a tenu le cap de ses engagements vis-à-vis des publics et des partenaires. L'équipe s'adapte, communique, se réorganise et réfléchit pour toujours construire de nouveaux outils, de nouveaux projets utiles aux besoins des publics.

L'équipe poursuit le développement de ses compétences sur l'ensemble des domaines d'exploration (santé, handicap, logement, mobilité, orientation, découverte des métiers, formation tout au long de la vie, accès à l'emploi et au recrutement, gestion de la vie quotidienne, culture et citoyenneté...).

Les publics ont subi l'aune du changement de la vie avant et après COVID. Ces deux années de crise sanitaire ont, pour partie, eu raison de leur mobilisation. Pour d'autres, ils profitent de la rampe de lancement que le marché du travail a ouvert. Des jeunes qui n'étaient pas employables hier peuvent être convoités aujourd'hui !

Des publics en souffrance, des publics en devenir, des publics de talents et d'engagement, des publics qui ont besoin d'être épaulés pour retrouver le pouvoir d'agir et prendre ainsi leur place au cœur de la société.

Des élus, des Financeurs et des partenaires plus que jamais au rendez-vous, à l'aune du changement qu'amorce déjà 2022.

Instances Associatives

Direction

Catherine BENOIST

Responsable de secteur
Activités Jeunes 16/25

Elodie Lagrange

Assistante financière: Rachel THOMASSON

ISP 16/25 ans (20.03Etp)

Dispositifs tout public 6,70 Etp

Accueil et d'animation

Fatima SABOUNIA

Matthieu Veck

Assistante Administrative
Line JARZAGUET (système
d'informations)
MILLO, PPAE...

Communication

Laura ARFEUILLE 0.50 ETP

Conseil en Insertion Socio-professionnel

Siège et permanences (6 Etp)

Alexandra COSTY, Julie SCHAEFER
Patricia HILAIRE
Laetitia AUDAUX, Julie BILLION
Anne Sophie SEDINSKI
Léa PAQUET
INES DELAHAYE
Leila TADU

Garantie Jeunes / CEJ (7.90 Etp)

Valérie SIMON Coordonnatrice pédagogique / Chargée de projet CEJ et TEEN PRO-JECT

Nathalie CHADOURNE Coordonnatrice administrative et technique GJ/CEJ

Thérèse CHEMIN

Mélanie RIVIER

Claude Fermier / Anne Sophie SEDINSKI

Alexandra COSTY

Laetitia Audaux

Chargée d'accueil et d'animation: Sofia ELLEL, Rebecca BARBA

ERIP (2.50 Etp)

Espace Ressources Métiers, Orientation, Formation, Mobilité Européenne, Création Entreprise
Laura ARFEUILLE / FREDERIC CHASSIN
Fred GRAEFF,

PLIE: 4.20 Etp

Référente de Parcours
Ixia MONSEAU
Marlène LESUEUR

Chargé de relation entreprise

Jean Victor Dubois

Assistante Administrative:

Julietta Spanghero

CLAUSES SOCIALES

Facilitateur

Charles MARBOT

Assistante administrative

Nathalie LEFEBVRE

Espace Ressources Emploi, Alternance et Entreprises (1 Etp)

Patricia Hilaire, Mélanie RIVIER

Point Relais

Santé Jeunes (0.63 Etp)

Dominique LEPAGE
Julie Billion (Santé)
Laetitia Audaux (Handicap)

MIEUX ACCUEILLIR LES JEUNES

STRATEGIE DE PREVENTION ET DE LUTTE CONTRE LA PAUVRETE

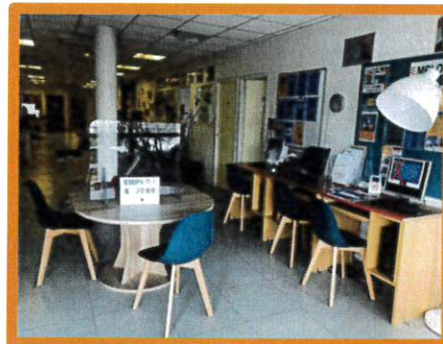
Avant



La Mission Locale a travaillé à l'amélioration des conditions d'accueil des publics tant sur l'aménagement en le rendant plus chaleureux que sur l'axe numérique à disposition des publics.



Après



L'espace d'accueil est maintenant équipé d'un écran qui permet de diffuser les « promos à venir » (ateliers, formations...)





ACTIVITES 16/25

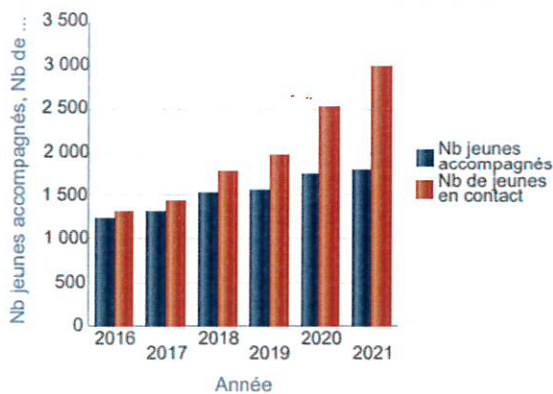
Les Chiffres d'activités 16/25 ans

757 jeunes en 1^{er} accueil
dont 48% de femmes,
24,2% de mineurs. La part
des niveaux V et infra est
de 50,4%

1796 jeunes
accompagnés

2976
jeunes en
contact

Nb jeunes accompagnés, Nb de jeunes en contact



Pour information, les jeunes accompagnés ont bénéficié d'au moins 1 entretien dans l'année. Les jeunes en contact sont accompagnés à distance (téléphone, mail, campagne d'information, propositions d'offres, invitations à des événements...).

Evolution annuelle des premiers accueils



Comme l'année précédente, nous constatons une augmentation des 1ers accueils et surtout des jeunes en contact, une stabilisation du nombre de jeunes accompagnés.

En 2021, nous constatons une progression de 5% des nouveaux inscrits (+11% en 2020, - 12% en 2019, + 11% en 2018, - 12% en 2017).

Nouveaux Inscrits

Sexe	Nb jeunes en 1er accueil 2021	2017	2018	2019	2020	2021
F	364	49%	47.8%	49.1%	46%	48,1%
H	393	51%	52.2%	50.9%	54%	51,9%
Total général	757	100%	100%	100%	100%	100%

Age 1er accueil (tranche)	Nb jeunes en 1er accueil 2021	2017	2018	2019	2020	2021
Mineurs	183	17%	21.1%	21%	18,3%	24,2%
18-21	428	63%	60.3%	60,6%	63,5%	56,5%
22-25	146	20%	18.6%	18.4%	18,2%	19,3%
Total général	757	100%	100%	100%	100%	100%

Les jeunes hommes représentent 52% des nouveaux inscrits (54% en 2020). 53% des nouveaux inscrits sont adressés à la Mission Locale par la famille et les amis.

La part des mineurs est augmentation, cette dernière est liée à la mise en œuvre de l'obligation de formation et notre démarche d'aller vers (In Système).

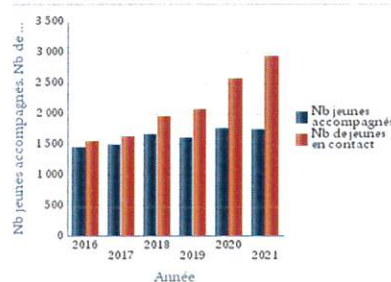
Publics Accompagnés

Légère progression (+50 jeunes) du volume de jeunes accompagnés (en 2020, progression de 8,6% des jeunes accompagnés)

Sexe	Nb jeunes accompagnés 2021	2017	2018	2019	2020	2021
F	865	49,6%	50.1%	49.9%	47,3%	48,2%
H	931	50,4%	49.9%	50.1%	52,7%	51,8%
Total général	1796	100%	100%	100%	100%	100%

Age	Nb jeunes accompagnés en 2021	2017	2018	2019	2020	2021
Mineur	229	6,4%	6.2%	11,5%	10%	12,8%
18-21	982	53%	51.9%	55,3%	55%	54,7%
22-25	585	40,6%	41.9%	33,3%	35%	32,6%
Total	1796	100%	100%	100%	100%	100%

Nb jeunes accompagnés, Nb de jeunes en contact



Les hommes représentent comme l'année précédente plus de 50% des jeunes accompagnés.

La part des mineurs est en augmentation depuis 2019.

Le volume des jeunes en contact n'a jamais été aussi important.

LES DISPOSITIFS JEUNES

627 nouvelles entrées dans le PACEA

258 nouvelles entrées sur la Garantie Jeunes

Le dispositif PACEA est pour partie l'étape préalable à l'entrée des jeunes dans un programme d'accompagnement renforcé. Ce parcours permet en amont de vérifier l'éligibilité administrative à la Garantie jeunes, de réaliser un diagnostic de la situation personnelle du jeune (santé, logement, mobilité...), de valider les savoirs être par la mise en action (respect des rendez-vous, démarches administratives...) et de valider le projet professionnel (atelier d'orientation, visites d'entreprises, immersion professionnelle).

L'équipe Garantie jeunes a accompagné 410 jeunes dans le cadre de ce dispositif en 2021. 160 jeunes ont quitté le programme dont 41% en situation d'emploi ou de formation.

DISPOSITIF	Nb de jeunes entrés	Nb jeunes présents en cours de période	Nb jeunes sortis de dispositifs	Dont sortis en emploi ou formation	% sortis en emploi ou formation	Nb jeunes présents en fin de période
Diagnostic approfondi	925	1053	917	172	19%	140
PACEA	627	1232	470	179	38%	796
CEP	601	1266	432	159	37%	885
Garantie jeunes	258	410	160	65	41%	242
PPAE	311	715	360	158	44%	361

Dans le cadre des parcours d'accompagnement renforcé, les jeunes bénéficiaires en situation de précarité ont un droit ouvert à des allocations.

342 jeunes ont perçu 200 647€ d'allocations sur l'année, soit en moyenne 587€ par jeune sur la durée de leur programme PACEA.

400 jeunes bénéficiaires du programme Garantie Jeunes ont perçu 1 004 940€ soit en moyenne 209,36€/mois sur la durée totale de leur programme.

Indicateur Taux de jeunes ayant démarré une situation professionnelle (emploi ou contrat en alternance) dans les 12 1ers mois du PACEA

Objectif fixé: 81,8%
Réalisation: 75,21%

Indicateur : Nombre de jeunes sortis en emploi ou alternance /Sorties GJ

Objectif fixé: 38,5%
Réalisation: 40,5%

Le partenariat avec Pôle Emploi est formalisé en 2021 par la délégation de 311 jeunes accompagnés à la Mission Locale. L'accompagnement a pris fin pour 158 jeunes dont 44% pour des entrées en situation Emploi/Formation. Ce partenariat nécessite une collaboration étroite entre les équipes pour assurer la gestion des entrées et sorties de délégation. L'atteinte de nos objectifs respectifs est principalement liée à la qualité de nos relations tout au long de l'année.

CONTRAT EN ALTERNANCE

En 2021, 113 jeunes ont signé un contrat d'apprentissage et 11 jeunes un contrat de professionnalisation.

Pour comparaison, en 2020, 80 jeunes ont signé un contrat d'apprentissage et 6 jeunes un contrat de professionnalisation / en 2019, 92 jeunes ont signé un contrat en alternance, 67 contrats d'apprentissage et 25 contrats de professionnalisation / en 2018, 81 contrats d'apprentissage et 27 contrats de Prof. Contre 62 CA 21 CP en 2017).

EMPLOI

Types de Contrats	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
CDI	7,0%	7,2%	7,0%	6.6%	5.8%	7,4%	8%
CDD	40,4%	36,7%	37,0%	38%	37.8%	37,4%	40%
CDD UNIQUE INSERTION	6,2%	3,5%	1,4%	1.1%	1.3%	1,9%	4,5%
SAISONNIER	12,0%	8,6%	8,0%	11.6%	9.5%	9,8%	12,6%
INTERIM	16,3%	30,0%	38,0%	34.2%	42%	37,4%	31,4%
Autres Contrats (insertion, IAE...)	5,0%	3,3%	4,8%	8.2%	2.8%	4,5%	2,9%
Création d'Entreprise non salarié						1,5%	0,6%



642 jeunes ont bénéficié de 1274 situations Emploi.

Les poids des CDI et CDD, des contrats aidés et d'insertion et des contrats saisonniers sont en augmentation au détriment des situations en Intérim.

1012 Jeunes pour 1972 Solutions professionnelles

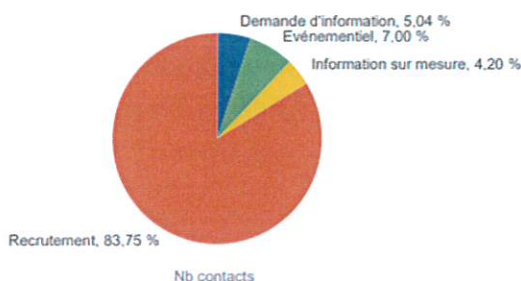


- 41 Jeunes ont bénéficié d'un service civique
- 43 Jeunes ont été maintenus ou re-scolarisés
- 169 Jeunes ont profité d'une période de mise en situation professionnelle en entreprise

ACTIVITES ENTREPRISES

En 2021, 170 entreprises partenaires ont fait appel à nos services. 375 contacts pour du conseil et des recrutements.

Objet des contacts



Les métiers recherchés parmi les offres collectées	%
k Serv personnes et coll	22,2 %
g Hôtel Rest Tourisme Loisirs	20,7 %
z non défini	10,7 %
n Transport et logistique	9,2 %
m Support à l'entreprise	8,4 %
a Agriculture et pêche	8,0 %
f BTP	4,6 %
d Commerce Vente Gde distribution	3,8 %
i Installation maintenance	3,8 %
j Santé	3,8 %
h Industrie	2,3 %
c Banques, assurances, immobilier	1,9 %
b Façonnage d'ouvrage d'arts	0,4 %
Total général	100,0 %

Pour favoriser la rencontre entre les entreprises et les candidats, l'équipe diversifie les formats: visites d'entreprises, tables rondes, témoignages, e-ateliers, actions partenariales. Pour réussir la transformation de la rencontre en contrat de travail, il nous faut éveiller la curiosité des publics et faciliter le dialogue entre les chefs d'entreprises et les candidats. Les formats « intimistes » sont privilégiés car gage de qualité dans la relation.



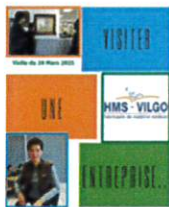
LES ACTIONS DU SERVICE EMPLOI DE LA MISSION LOCALE

LES VISITES D'ENTREPRISE EN 2021

LES PAPILLONS BLANCS



PAPILLONS BLANCS
DE BERGERAC
Le 25/02/2021



Le 24/03/2021



Château de Malfourat
+ EARL Les Chèvreries
Le 15/06/2021



Good Turn Cycles
Le 07/09/2021

LES TABLES RONDES EN 2021



TABLE RONDE
Avec la participation de
L'INSERTION PAR L'ACTIVITE
ECONOMIQUE

AUTRICES: Mélanie Besson et Patricia Mélanie
DIRECTANTES: Marie-Thérèse Boudard (BASE) et Mireille Tardieu (AIDE 24)



Le 18/03/2021



Le 14/10/2021

ACTIONS PARTENARIALES

FORUM SERVICE CIVIQUE
EN PARTENARIAT AVEC LE
BIJ (Bureau Information
Jeunesse)
Le 29/09/2021

ESPACE RESSOURCES EMPLOI

31 entretiens individuels (20
jeunes reçus) pour
accompagnement sur la
méthodologie de recherches
d'emploi

LES INTERVIEWS ENTREPRISES EN 2021

22/02/2021 : AARD AV 24
22/03/2021 : CAMPANILE
19/04/2021 : TERRES EQUI'SOLIDAIRES
11/10/2021 : CIAS AU CŒUR DES 3 CANTONS

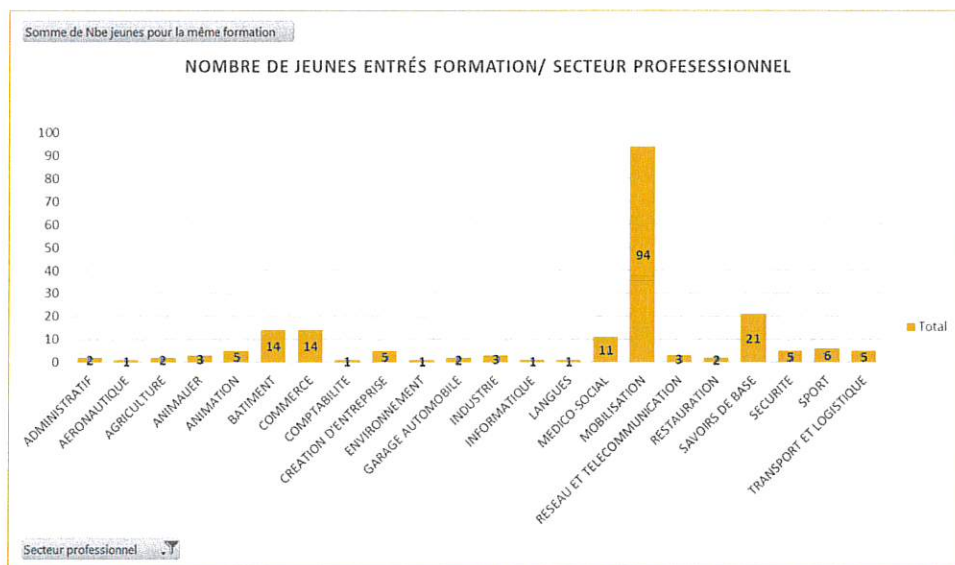
LES E ATELIER APPRENTISSAGE CFA/ML24 EN 2021



Le 02/06/2021

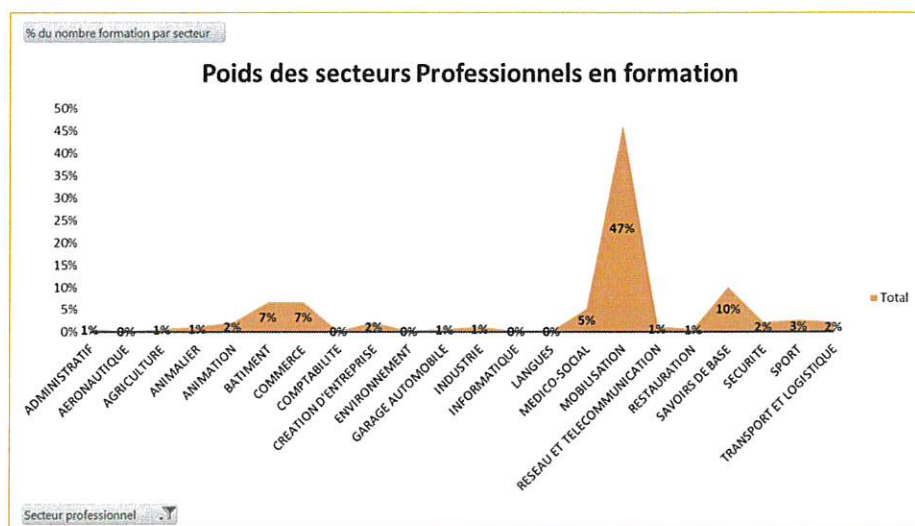
LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES JEUNES

265 jeunes (contre 294 jeunes en 2019, 259 en 2020) **ont bénéficié de 312** (contre 314 en 2020, 350 en 2019) **situations de formation**



Nous constatons une légère reprise des entrées en formation sans pour autant atteindre les niveaux des années avant crise sanitaire.

Les secteurs professionnels les plus représentés sont le Bâtiment et le Commerce respectivement à 7%. Les formations « Mobilisation » qui favorisent la découverte des métiers et les savoirs de bases correspondent à la majorité des jeunes en début de parcours professionnels.





Comité de Pilotage Local Obligation de Formation

Croisement des fichiers issus de l'éducation nationale et de la Mission Locale. Les flux qui n'étaient pas jusqu'à présent très réguliers sont devenus plus fiables et plus fréquents.

232 jeunes ont été concernés par l'obligation de formation sur l'année 2021.

Après croisement des fichiers RIO et IMILO, mis à jour au regard des informations collectées auprès de chefs d'établissements et de l'ensemble des partenaires en lien avec les publics ciblés (CFA, MFR, PAPS...), la Mission Locale et le CIO se partagent les listes pour contacter directement les jeunes et leurs familles.

La relance s'opère en plusieurs temps: téléphone (si N° connus), 1 courrier d'information et 1 courrier de relance si nécessaire.

Les résultats de ce travail de fourmis se partagent lors de la PSAD (Plateforme d'appui aux décrocheurs) qui réunit l'ensemble des acteurs concernés. Dans le cadre de la charte de déontologie partagée, les acteurs font le point sur les situations des jeunes qui restent imprécises et tentent de trouver des solutions pour contacter les jeunes et/ou les mobiliser sur des actions de droit commun.

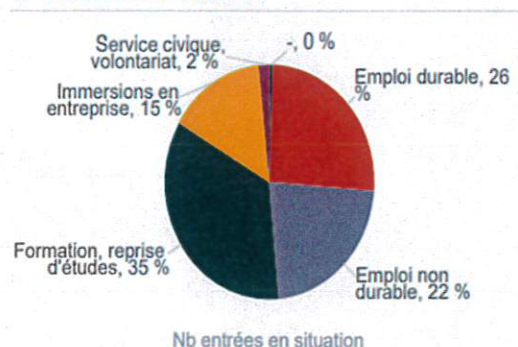
Sur 229 jeunes, 4 jeunes sont en services civiques, 54 jeunes ont signé un contrat d'apprentissage, 56 jeunes sont en emploi, 43 jeunes sont entrés en formation (dont 24 à l'École de la Seconde chance +1 jeune en promo 16/18 à l'AFPA. 34 Jeunes ont bénéficié d'une période de mise en situation professionnelle.

5 jeunes sont accompagnés par la MLDS (Mission de lutte contre le décrochage scolaire), pour 24 jeunes l'accompagnement a favorisé leur maintien en scolarité.

Origine Flux	Nb dossiers i-milo (partiels ou non)	Nb jeunes accompagnés (hors dossiers partiels)	Nb jeunes en 1er accueil
Mission Locale	251	217	169
RIO Importé OF	110	10	10

	Femmes	Hommes	Ensemble
Sexe			
Femmes	104	0	44,8 %
Hommes	0	128	55,2 %
Age au premier accueil			
16 à 16 ans et demi	27	35	26,7 %
16 ans et demi à 17 ans	16	33	21,1 %
17 ans à 17 ans et demi	24	29	22,8 %
17 ans et demi à 18 ans	37	31	22,8 %

Les entrées en situation



SANTÉ ET ENVIRONNEMENT SOCIAL

DES JEUNES

21% des Jeunes accompagnés ont bénéficié d'une information/conseil en Santé

Les 212 jeunes qui ont bénéficié des 187 ateliers de prévention et promotion de la santé sont pour 55% des jeunes femmes entre 16 et 25 ans, 53,5% des jeunes touchés ont un niveau scolaire égal ou inférieur à V (CAP/BEP), 14% sont des jeunes issus des quartiers prioritaires et 2% des jeunes participants aux ateliers avaient une reconnaissance travailleurs handicapés.



Indicateurs de réalisation	Réalisations
Nombre de jeunes concernés par des informations conseils sur la santé / nombre de jeunes suivis par la ML	378 jeunes ont bénéficié d'une info conseil santé dont 146 jeunes ont bénéficié spécifiquement d'info conseil sur la sécurité sociale et la mutuelle.
Nombre de permanences assurées par le référent santé	Les permanences prennent la forme de rdv individuel à la demande sur les territoires.
Nombre de jeunes orientés vers ou mis en Relation avec des partenaires santé	98 jeunes ont été orientés et mis en relation avec des partenaires santé. Partenaires de soins (CMP, Médecins...) et prise en charge liée au handicap (SIPB, MDPH)
Nombre de jeunes bénéficiaire du Bilan de Santé	66 Jeunes ont participé aux bilans de santé. Nous constatons que l'accompagnement physique des jeunes vers le bilan de santé à Périgueux est indispensable. Le taux d'absentéisme est bien plus faible si la conseillère est présente avec eux.

En 2021, nous avons ciblé les partenaires spécialisés dans la santé sexuelle et vie affective pour être en correspondance avec les projets que nous souhaitons développer sur ce champ.

Nous nous sommes également rapprochés des structures qui accueillent des publics mineurs/scolaires telles que la Maison des Adolescents et avons renforcé les liens avec l'équipe mobile psychiatrie précarité pour répondre au plus près des besoins des publics sur les territoires.

Les partenaires en lien avec le handicap ont également été une cible importante en 2021.

En effet, dans le cadre de notre réorganisation du point santé en prévision du départ en retraite de la conseillère référente de puis des années, nous souhaitons répartir le temps de travail santé sur 2 personnes. 1 conseillère spécialisée dans l'information et le conseil (accès aux droits et aux soins) et l'écoute des jeunes, 1 autre conseillère référente Handicap qui sera la ressource technique pour l'équipe de professionnels de l'association.

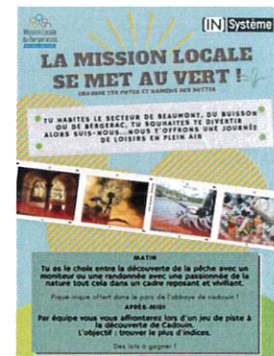
Cette dernière participera aux commissions techniques MDPH pour faciliter la transmission des informations entre nos structures.

LES ACTIONS LOCALES OU COMMENT REPERER LES « INVISIBLES »

[IN] Système

Quelques Chiffres

- 61 jeunes ont intégré le dispositif
- 41 jeunes ont rencontré au moins 1 fois 1 conseillère
- 41 jeunes repérés non connus
- 20 jeunes remobilisés
- 90 jeunes déjà accompagnés par la Mission Locale ont participé au moins à une action



14 Actions dites hors les murs
 dont 6 actions menées de façon récurrentes (Action Mobilité Eymet, Bus numérique, présences dans les centres sociaux, skatepark, lac de Pombonne....)
 4 actions menées sur les territoires ruraux

POLITIQUE DE LA VILLE



En 2021, notre partenariat avec les trois centres sociaux (La Brunetière, Germaine Tillion et Jean Moulin), dans le cadre du projet politique de la ville, n'a fait que se renforcer. Nous nous réunissons et échangeons régulièrement autour de l'accompagnement et des parcours professionnels des jeunes. Nous sommes désormais bien identifiés par les jeunes qui n'hésitent plus à venir directement à notre rencontre sans attendre notre venue dans les centres.

• En 2021, nous avons agi pour les jeunes via différentes actions :

• **Les Maraudes.** Nous avons organisé un planning régulier de maraudes afin d'aller à la rencontre, directement, des jeunes dans les trois quartiers politiques de la ville. Ces temps, un peu informels, sont l'occasion privilégiée, pour nous, de créer du lien, échanger, être à l'écoute, conseiller, orienter...les jeunes.

• **Journée de la tolérance,** centre social Jean Moulin. Nous avons tenu un stand lors de cette journée. L'occasion pour nous de rencontrer les parents, les partenaires, associations...de ce quartier.

• **Journée « Twist ta mobilité ».** Nous avons organisé cette journée, en partenariat avec la plateforme MUST et le magasin Décathlon de Bergerac qui nous a gracieusement prêté du matériel, face au constat de nombreux rodéos sauvages dans les quartiers. Cette journée a été l'occasion de faire de la sensibilisation aux dangers de la route et de s'essayer à de nouveaux moyens de locomotion (trottinettes et vélos électriques).

• **Projet de fresques dans le quartier de La Brunetière avec Mésolia.** Nous avons été partenaire de ce projet porté par Mésolia et le centre social de La Brunetière. L'occasion pour tous de sensibiliser les jeunes aux dégradations des façades et du matériel des immeubles du quartier. Un artiste graphiste a accompagné les jeunes dans la création des fresques. Le projet a été construit en lien avec les habitants du quartier. Ce projet a été un tel succès, qu'une nouvelle fresque est prévue, prochainement, sur l'un des murs du centre social.

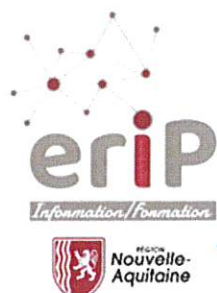
• **Dropt de Béton.** Nous avons été sollicités par l'association Dropt de Béton et l'USB Rugby pour « trois pieds d'immeubles » dans les trois quartiers de la ville. Ces événements permettent d'aller à la rencontre des jeunes au travers du sport.

• **Spectacle de Waly DIA.** La Mission Locale a offert une dizaine de places, pour le spectacle de Waly Dia au centre culturel de Bergerac, à des jeunes des trois quartiers politique de la ville. Les jeunes ont pu découvrir cette salle de spectacle dans laquelle ils n'étaient jamais entrés. Et ils ont pu rencontrer et échanger avec Waly DIA à la fin du spectacle.

98 nouveaux jeunes QPV (dont 50% de femmes) soit 13% des 1ers accueils
245 jeunes accompagnés (dont 46% de femmes) issus des QPV soit 13,5% des publics



LES DISPOSITIFS TOUT PUBLIC



AGE 2021

La Mission Locale a pour objet principal:

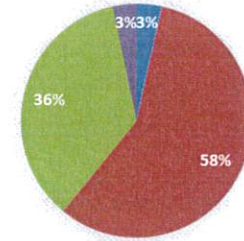
- ✓ D'aider les jeunes de 16 à 25 ans, non scolarisés, à construire et mettre en œuvre leurs parcours d'insertion professionnelle et sociale, en assurant des fonctions d'accueil, d'information, d'orientation et d'accompagnement
- ✓ De favoriser la concertation entre les différents partenaires locaux afin de mettre en œuvre une politique locale d'insertion
- ✓ De promouvoir et d'initier toute action de nature à améliorer ou favoriser l'insertion des jeunes du Bergeracois. Ces actions s'inscrivent notamment dans les champs de l'emploi, de la formation, de la santé, du logement, de la culture

Cette association a pour objet complémentaire de mettre en œuvre des dispositifs d'information, de conseil et d'insertion professionnelle pour tous publics (scolaires, adultes...) du Bergeracois dont en particulier l'Espace Régional d'Information de Proximité sur les métiers de Nouvelle-Aquitaine, le Plan Local d'Insertion par l'Emploi, les Clauses Sociales.

Répartition Hommes/femmes



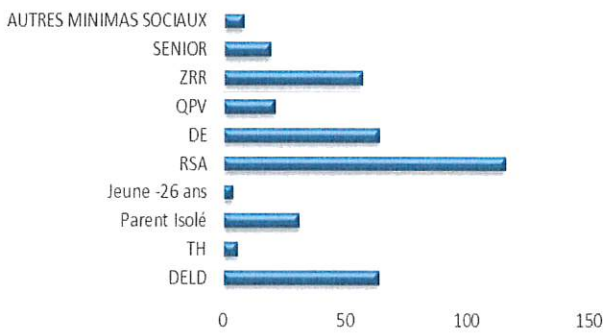
Tranches d'âges



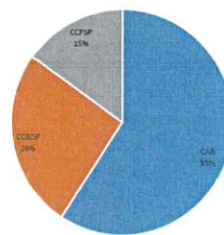
■ moins de 26 ans ■ entre 26 et 44 ans
■ entre 45 et 59 ans ■ 60 ans et plus

152 parcours dont 59 nouvelles entrées dans l'année, principalement des demandeurs d'emploi de longue durée bénéficiaires des minimas sociaux.

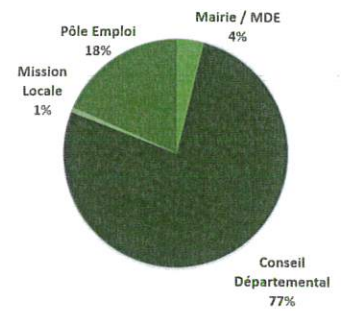
Critères à l'entrée en accompagnement



Répartition des bénéficiaires par territoire



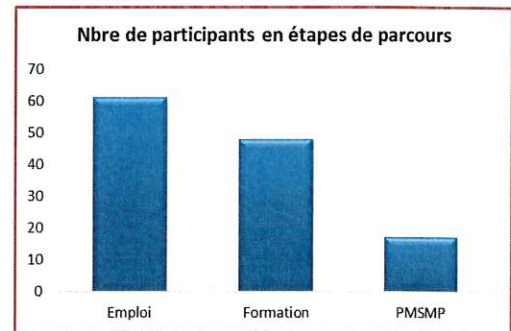
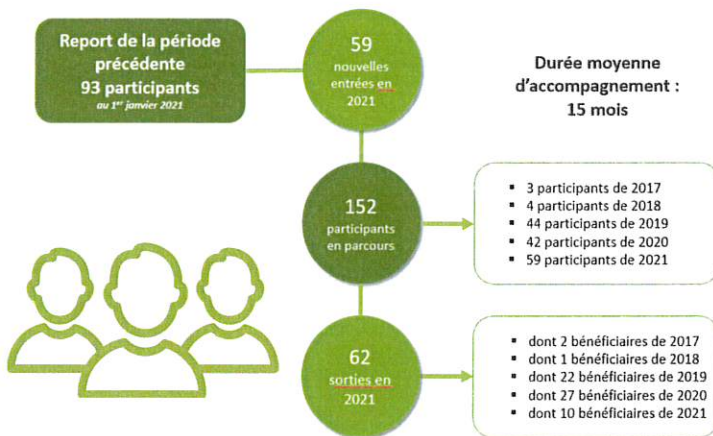
Répartition des participants par prescripteurs



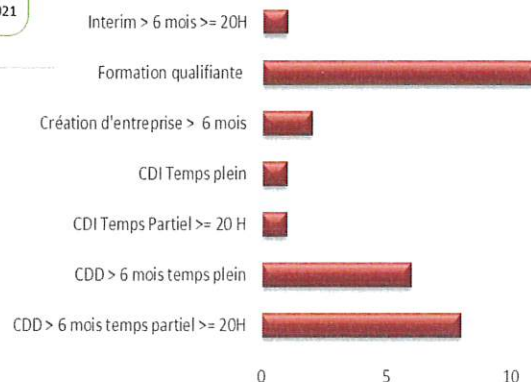
10 réunions du CCOI - Comité de Coordination, d'Orientation et d'information -

91 Prescriptions Demandes d'entrée au PLIE
83 accords
7 Rejets
3 Ajournements

Participants 2021



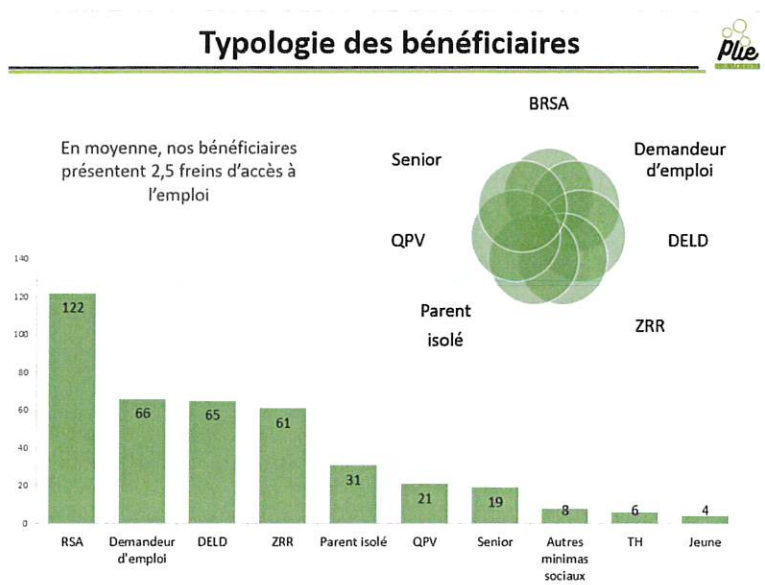
Répartition des Sorties Positives



62 sorties du programme local d'insertion par l'emploi dont 50% de sorties positives. 19 en emploi, 11 en Formation et 1 Création d'entreprise.

Le territoire d'intervention du PLIE correspond aux communes de la CAB, de la CDC Bastides Dordogne Périgord et Portes Sud Périgord. Ce dispositif d'accompagnement renforcé est cofinancé par les collectivités et le Fond social Européen (via l'organisme intermédiaire).

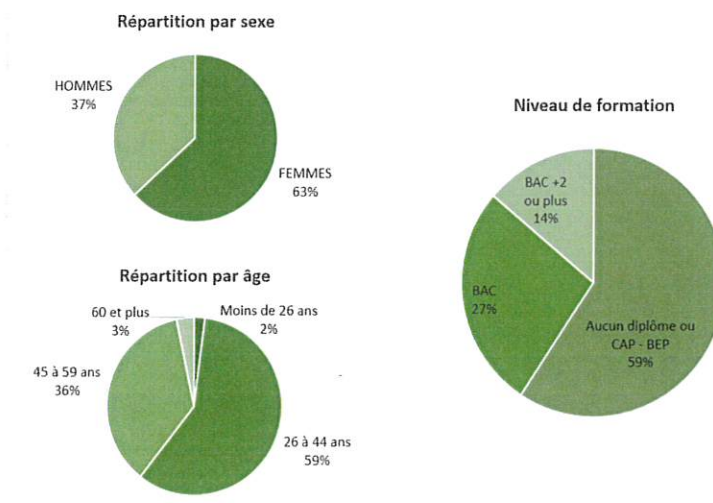
Les Publics, majoritairement féminins et âgés entre 26 et 44 ans, sont pour la plupart de niveaux de formations inférieurs ou égal au niveau CAP/BEP de l'éducation nationale.



Les commissions d'entrées composées des référentes de parcours PLIE, des responsables d'unité territoriales du Conseil Départemental et d'une référente Pôle Emploi étudient les prescriptions qui émanent principalement des travailleurs sociaux du Conseil Départemental et des équipes techniques de Pôle Emploi.

Ces commissions valident les entrées dans le programme ou proposent d'autres dispositifs plus adaptés aux situations exposées par les prescripteurs.

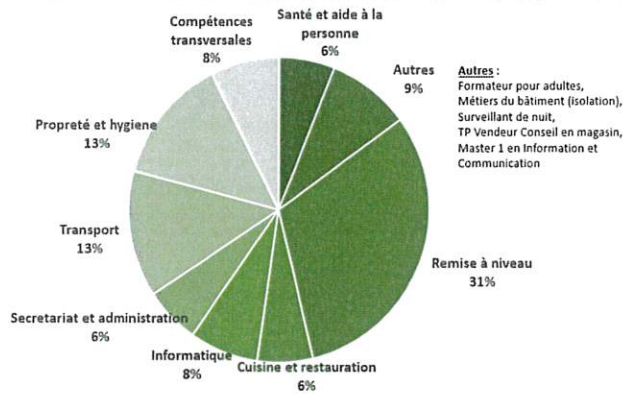
Les commissions se réunissent également pour valider les sorties des dispositifs et la suite de parcours si nécessaire.



Etapes 2021



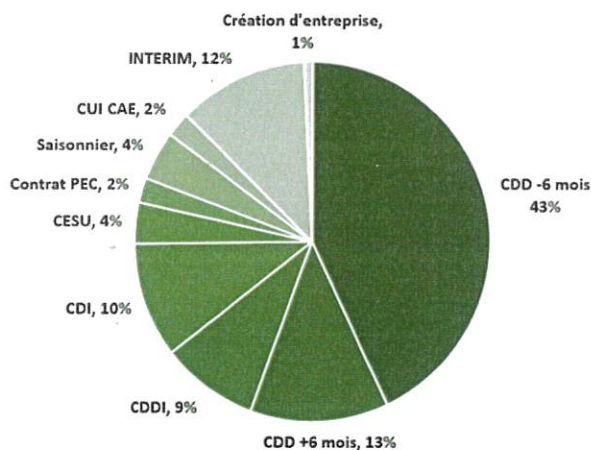
FORMATION : 67 étapes pour 67 participants



Pour atteindre notre objectif de retour à l'emploi des publics accompagnés, les référentes du PLIE accompagnent les bénéficiaires au travers d'étapes de parcours. Ces dernières ont pour objet de consolider les compétences psychosociales et professionnelles avant de contractualiser une solution professionnelle pérenne.

Etapes 2021

EMPLOI : 136 étapes pour 121 participants



Ces étapes de parcours se déclinent en actions sur le champ de la santé, de la mobilité, de la confiance en soi mais également pour améliorer la connaissance des secteurs professionnels (visite d'entreprise, immersion professionnelle). Ces étapes visent également à développer les compétences au travers des formations de mise à niveau et de pré/qualification et/ou des contrats en insertion.

Les référentes PLIE sont donc amenées à travailler sur les territoires avec l'ensemble des partenaires sociaux économiques pour construire l'ensemble de ces parcours dans l'intérêt des publics accompagnés.

Actions partenariales 2021



- ✓ Information collective **Métiers de l'intérim**, à Lalinde
- ✓ Information collective sur l'emploi et le **Handicap**, à Bergerac
- ✓ Rencontre-échange pour l'ouverture du **Campus Connecté** de Bergerac
- ✓ Table ronde métier **Service à la personne** en partenariat avec la MLB, à Bergerac
- ✓ 1 Bilan de santé gratuit avec la **CPAM**
- ✓ Partenariat avec la **Plateforme MUST** : 5 participants ont bénéficié d'un accompagnement personnalisé sur la mobilité
- ✓ Participation des participants du PLIE aux événements suivants :
 - **Atelier** Initiation au Yoga – juin 2021
 - **Visite entreprise** IAE « Terres équi-solidaires » - juillet 2021
 - **Info collective** « ABSkill » - juillet 2021
 - **Atelier** Reprise du Guidon – septembre 2021
 - **Job Dating** IAE – novembre 2021

LES ACTIONS SUR LES TERRITOIRES

Les ateliers en images



1. « Confiance en soi » par Mme LAGARDE, Docteur en psychologie

	3 lieux : Bergerac, Lalinde et Issigeac
	14 participants + 3 accompagnateurs PLIE
	29 entretiens individuels pour un suivi personnalisé

+ Suivi individuel très apprécié par les participants
 + 3 orientations pour un suivi psychiatrique
 + Impact de l'action sur la CAB, CCBDP et CCPSP
 + Contenu de l'atelier théorique a intéressé les participants

- Pas de structure de relais pour un suivi psychologique en dehors du territoire de la CAB

2. « Préparation à l'entretien d'embauche par le théâtre d'impro » par le Collectif Kraken

	2 lieux : Bergerac et Issigeac
	20 participants + 2 accompagnateurs PLIE
	4hs d'atelier pratique et participatif

+ Très bons retours des participants
 + Prestataire dynamique, à l'écoute, les participants sont à l'aise rapidement
 + Atelier qui permet de dédramatiser l'entretien d'embauche

- Difficulté à mobiliser sur cet intitulé d'atelier, les participants ont peur de s'exposer en public

3. « Gestion du Stress » par Mme Barthes, licence en RH et professeur de yoga thérapie

	2 lieux : Bergerac et Lalinde
	11 participants + 2 accompagnateurs PLIE
	2hs d'atelier Théorique et pratique

+ Contenu très adapté aux problématiques des participants
 + Transmission d'outils utiles pour la gestion quotidienne du stress

- Réflexion à mener sur l'intitulé qui peut décourager en raison de la mention du yoga
 - Format d'une heure trop court
 - Les participants souhaitent s'exprimer durant la séance sur les situations génératrices de stress : prévoir du temps

4. « Image de Soi » par Version Lili

	1 lieu : Bergerac
	2 participantes
	10hs d'atelier Théorico-pratique et personnalisé

+ Retours très positifs des participantes qui ont bénéficié d'une formule très individualisée

- Difficultés de mobilisation des bénéficiaires, malgré la pertinence de l'action
 - Les personnes cibles ne souhaitent pas participer

L'objectif de l'atelier « Confiance en soi » est de favoriser auprès des participants du PLIE l'émergence d'un travail sur l'estime de soi, renforcer le sentiment d'efficacité professionnel et rendre la personne « acteur » de son projet.

L'objectif de l'atelier « image de soi » est d'aider les publics éloignés de l'emploi à lever les freins à la recherche d'emploi par une amélioration de son image

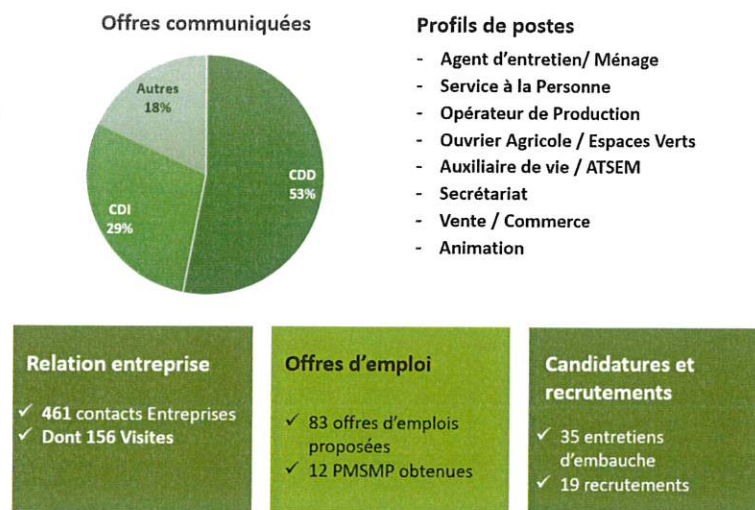
L'objectif de l'atelier théâtre est de s'exercer aux entretiens d'embauche de manière ludique, appréhender l'erreur, le droit de se tromper, à l'aide des techniques de l'improvisation.

- Initiation et découverte d'une autre approche par le théâtre ou le travail sur l'image de soi pour adopter une attitude positive, mieux comprendre les mécanismes psychiques.
- Préparation à l'entretien d'embauche de manière ludique pour mieux gérer l'imprévu et booster votre confiance !
- Valorisation de votre image pour gagner en confiance ! (COLORIMETRIE - MAQUILLAGE - MORPHO SILHOUETTE)

2021 Partenariat avec le Monde Economique



Relations Entreprises



Le Chargé de relations entreprises prospecte en fonction des profils des bénéficiaires du PLIE. Il est en contact direct avec les entreprises du territoire et assure une veille sur les offres déposées sur les plateformes dédiées.

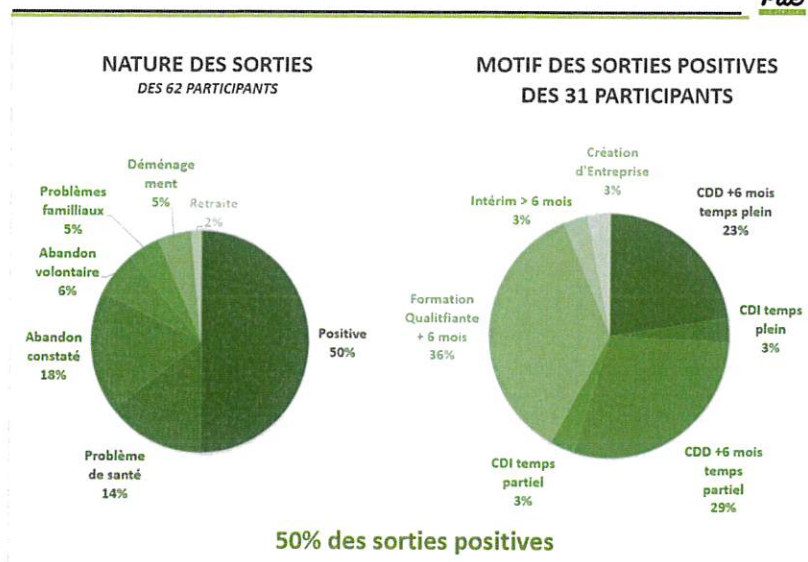
Il est en charge de collecter les offres, d'informer sur les mesures les plus adaptées et de veiller à la mise en relation pour une prise de poste dans les meilleures conditions.

83 Demandes de sortie du PLIE
78 accords
1 Rejet
4 Ajournements

Sorties 2021



Sorties du PLIE

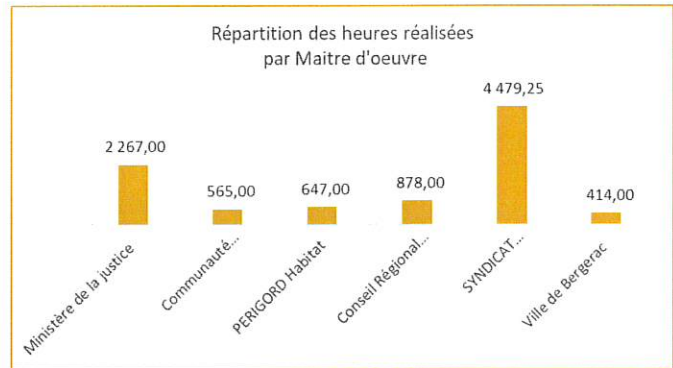


CLAUSES D'INSERTION

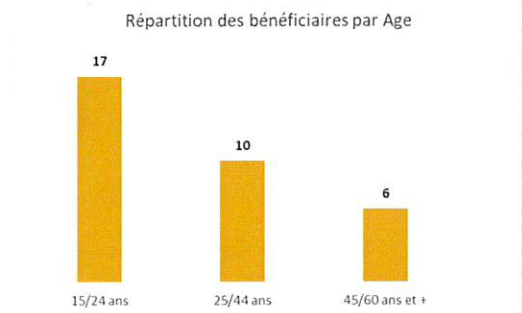
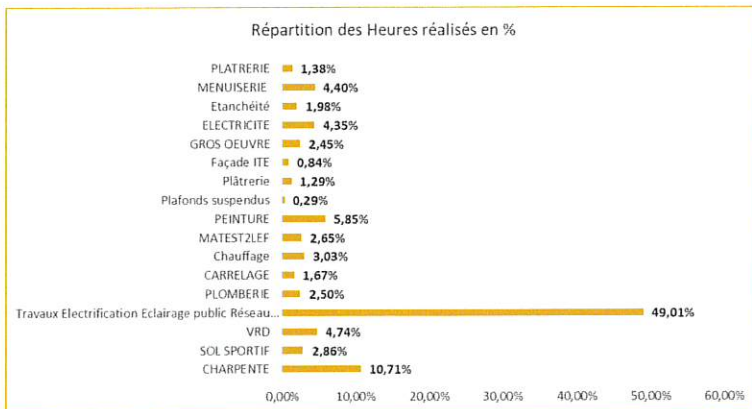
Le Facilitateur des Clauses d'insertion est un appui des collectivités pour le repérage des marchés susceptibles d'intégrer des clauses sociales, l'identification des lots, des articles réglementaires à utiliser dans les marchés, au calcul des heures d'insertion et à la rédaction du volet insertion du dossier de consultation.

Il accompagne avec l'appui du chargé de relation entreprises du PLIE, les entreprises dans leurs recrutements de public en insertion et opère le sourcing des candidats avec les référents du PLIE et les acteurs de l'emploi/insertion.

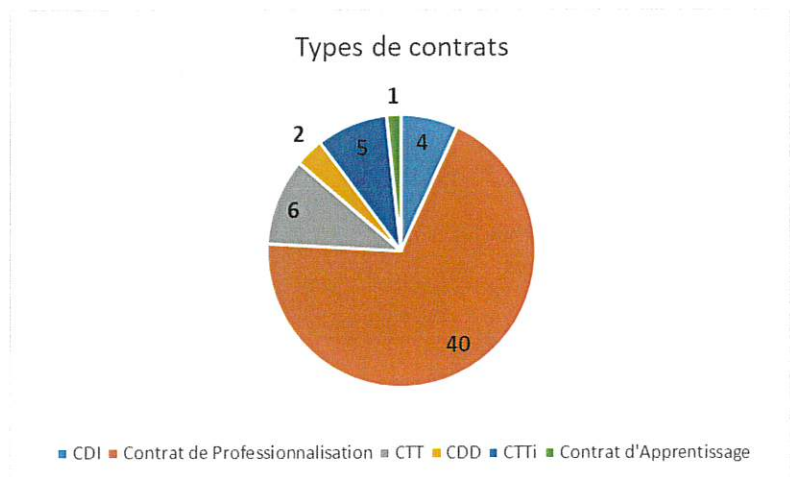
Le Facilitateur rend compte de l'état d'avancement des objectifs d'insertion sur les marchés réalisés et réalise le bilan de l'application de la clause.



- 12 008 heures prévues en 2021
- 9250,25 heures réalisées par les entreprises
- 3655,25 heures de dépassement
- 6413 heures restantes sur les marchés initiaux



33 Personnes (dont 2 femmes) ont bénéficié de 58 Contrats. 69% de contrat de professionnalisation



L'Espace Régional d'Information sur les métiers et la formation en Nouvelle-Aquitaine propose un programme semestriel élaboré avec l'ensemble de nos partenaires du territoire (centre de formation, établissements scolaires, pôle Emploi, MFR, Maison France services...):

Fréquentation

Sur l'année 2021:
877 personnes réparties comme suit:

Ateliers: 394 participants
Individuel: 483 bénéficiaires
44% des publics qui ont participé aux actions de l'ERIP sont domiciliés hors de la ville de Bergerac.

Actions de promotion des formations et de découverte des métiers du territoire



les Ateliers

EXPLORATION DES MÉTIERS
DROIT DE ACCES A LA FORMATION

les Evénements

Pitches

DATE	Thématique	Partenaires	Organisme
mai 3 2021	Expérimentation des Métiers		
mai 17 2021	DROIT DE ACCES A LA FORMATION		
mai 24 2021	Expérimentation des Métiers		
mai 31 2021	Expérimentation des Métiers		
juin 7 2021	LES MÉTIERS DE LA FORÊT		
juin 14 2021	LES MÉTIERS DE LA FORÊT		
juin 21 2021	LES MÉTIERS DE LA FORÊT		
juin 28 2021	LES MÉTIERS DE LA FORÊT		
juin 5 2021	Expérimentation des Métiers		
juin 12 2021	Expérimentation des Métiers		
juin 19 2021	Expérimentation des Métiers		
juin 26 2021	Expérimentation des Métiers		

PROJETS SPÉCIFIQUES

A destination des publics en situation de handicap :

- Poursuite du travail pédagogique auprès des adolescents accompagnés par le **SESSAD** et **l'IMPRO** (Les Papillons Blancs). Evolution des ateliers proposés avec proposition de travail sur les Aptitudes et les compétences en vue de réaliser un 1^{er} CV
- Co-animation d'atelier d'aide à l'orientation avec le **SAMSAH** auprès d'un public présentant des troubles du spectre de l'autisme.



A destination des Créateurs de la WAB :

- Intervention individuelle auprès des publics stagiaires du Cursus entrepreneurs pour
 - Une mise à disposition des outils de l'ERIP et du territoire.
 - Une mise en réseau avec les acteurs du Service public de l'emploi et/ou tout autre partenaire du territoire selon le besoin.

Des actions d'informations collectives par secteurs professionnels et pour l'appui aux créateurs d'entreprises

11 Actions pour 117 participants

- Bâtiment: 24
- Numérique: 15
- INTERIM: 10
- Handicap et Emploi/ 16
- Agroalimentaire: 5
- Métiers de la Forêt: 3
- Transport et Logistique: 16

Des actions collectives thématiques

Poursuite des ATELIERS



2 MODULES PROPOSÉS

8 PLACES OUVERTS A TOUS



EXPLORATION DES MÉTIERS



DROITS ET ACCES A LA FORMATION

SEMAINE DE L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPEES

HANDICAP ET EMPLOI
Information collective

Mercredi 17/11 de 9h30 à 11h30
BERGERAC



12 raisons de demander une Reconnaissance Qualité Travailleur Handicapé
12 raisons de recruter un salarié en situation de handicap

Pour plus d'informations contactez la Mission Locale ou l'ERIP au 05.53.58.25.27

► EN 2021, L'ERIP DU BERGERACOIS A COMMENCÉ LA DÉLOCALISATION DE SES SERVICES SUR SON TERRITOIRE D'INTERVENTION

- LALINDE A L'ESPACE FRANCE SERVICE
- BEAUMONTOIS EN PÉRIGORD AUPRES D'ETABLISSEMENT SCOLAIRE
- EYMET A L'ESPACE FRANCE SERVICES
- LA FORCE A L'ESPACE FRANCE SERVICES
- STE FOY LA GRANDE A L'ESPACE FRANCE SERVICES
- VILLANBLARD AUPRES DE DEUX ASSOCIATIONS ACI.

L'ERIP se déplace dans les territoires pour agir au plus près des publics



L'accès à l'emploi reste une demande forte et correspond à 27% des attentes et 14,5% souhaite être appuyer dans leurs démarches de recrutement. 49% du public exprime le souhait de connaître le marché du travail local et 11% mieux connaître les métiers.

12% sont à la recherche d'une formation, d'information sur l'accès aux droits et aux prises en charge financières. 2,4% sont intéressés par la VAE et 5,2% par des informations/conseils sur la création/reprise d'entreprises.

Les demandes d'information sur les Droits des personnes en parcours de reconnaissance Travailleurs Handicapés et/ou Invalidité sont en augmentation. Les projets de reconversion des personnes salariés dans les secteurs en tension durant le COVID sont également en progression.

Une gazette mensuelle diffusée largement



VENDREDI 3 SEPTEMBRE
CUISINIER TRADITIONNEL
COMMERCIALISATION ET SERVICE HOTELIERE/CAFÉ/RESTAURATION
CUISSINE/SERVICE EN COLLECTIVITÉ (SHACKING ET CAFETERIA)

MERCREDI 8 SEPTEMBRE
à LALINDE
Ouvert à tous publics

MERCREDI 15 SEPTEMBRE
Ouvert à tous publics



ME QUESTIONNE SUR
Mon Orientation
ma reconversion
Exploration des métiers
EYMET le 06/10

EYMET
MERCREDI 6 OCTOBRE
de 9h30 à 12h
Ouvert à tous publics

MERCREDI 6 OCTOBRE
de 9h à 16h
Ouvert à tous publics

LE BTP RECRUTE
FORMA'JOB
Présentation de l'offre de formation avec visite de l'établissement et ateliers techniques
ouvert à tous publics
IDCpro
Le 06/10 de 9h à 16h



IMMERSION BTP
10 NOVEMBRE
de 9h30 à 12h00

MERCREDI 10 NOVEMBRE
de 9h à 12h
Inscription obligatoire

LALINDE
LUNDI 15 NOVEMBRE
de 9h30 à 11h30

FOCUS INTERIM
13 NOVEMBRE 2021 9h30 à 16h30
INFORMATION SUR LES SOLUTIONS EMPLOIS
Diverses, CDD, CDI, Alternance...
* d'infos inscription au 05.53.58.25.27



Les Pitches Métiers

Web meeting sur les métiers

« Chercher sa voie avec ceux qui l'ont trouvée »

OBJECTIFS

Découvrir les métiers par le biais de la rencontre et des échanges :

- Avec les professionnels qui exercent le/les métier(s) : Salariés/dirigeants d'entreprises,
- Avec les personnes qui forment à ces métiers : formateurs des centres de formation,
- Avec les personnes qui apprennent ces métiers : apprentis/alternants, étudiants, stagiaires en formation,
- Avec les professionnels qui travaillent à la promotion de leurs métiers : branches professionnelles, Unions professionnelles,
- Avec les professionnels de l'orientation et formation professionnelle.

FORMULE PROPOSÉE

1 à 2 fois par mois, proposer des Web meeting pour parler des métiers d'un secteur professionnel
Rencontres organisées en visioconférence sur des créneaux d'une demi-journée (9h-11h30 / 14h-16h30)

Déroulé des web meeting :

- o Animation principale faite par l'ERIP,
 - o Pitch/Témoignage de plusieurs professionnels sur leurs métiers sous forme d'interview (questions/réponses préparées à l'avance: parcours professionnel, journée type, avantage/inconvénients du métiers...),
 - o Visite virtuelle d'entreprise (à préparer en amont, pas forcément systématique sur chaque action),
 - o Témoignage d'un apprenti ou stagiaire en formation (toujours sous forme d'interview préparer à l'avance).
 - o Présentation de l'offre de formation locale et différents dispositifs.
 - o ECHANGES ET REPONSES AUX QUESTIONS DES PARTICIPANTS VIA UN CHAT LIVE TOUT AU LONG DU WEBINAR.
- En parallèle, sur les réseaux sociaux :
- o Proposer des quizz/questionnaires sur les métiers.

EXEMPLE DE PROGRAMMATION

JANVIER Secteur Bâtiment	Lundi de 14h à 16h30 Métiers De la construction	Electricien – Peintre/Plaquiste IDC PRO – CFA BTP
	Vendredi de 9h à 11h30 Métiers du TP	Conducteur de pelle - Canalisateur CADILLAC FORMATION
FEVRIER Secteur Numérique	Lundi de 14h à 16h30	Web Designer – Community Manager - LA WAB
	Vendredi de 9h à 11h30	Développeur – Chef de projet web

Séquence d'Atelier « Vraie Vie, Vrais Défis »

Séquence « Improvisation théâtrale sur la thématique de l'entretien d'embauche »

Public

Jeunes adultes porteurs d'un trouble du spectre autistique.

Mode d'animation

En groupe. La participation des personnes sera sollicitée mais ne sera pas imposée, elle se fera sur la base du volontariat. Les personnes peuvent, si elles le souhaitent, rester en posture d'observateur.

Objectifs de la séquence proposée

- Libérer la parole et le lien social en utilisant un support ludique et dynamique,
- Traduire et ressentir les différentes émotions auxquelles l'on peut être confronté dans le monde professionnel,
- Aborder l'entretien d'embauche et la posture professionnelle sous forme de jeux de rôles.



1^{ère} Partie : Activité Brise-glace. (20 min)

Objectifs : se découvrir, se présenter, mieux se connaître

- Ma semaine : Un plus, un moins
- Jeu de la Peluche

2^{ème} Partie : Posture professionnelle, gestion des émotions (40 min)

Objectifs : Prendre connaissance de ses émotions, les exprimer. Observer, improviser les différentes postures professionnelles.

- Jeu de la chaise vide,

Pause (10 min) avec collation

- Exercice sur les statuts hiérarchiques en entreprise.

3^{ème} Partie : Improvisation de l'entretien d'embauche (dans le cadre d'une recherche de stage) (30 min)

Objectifs : Découvrir ses émotions face à un recruteur, se mettre à la place d'un recruteur. Adapté sa posture professionnelle en fonction de la personnalité de l'interlocuteur.

- Simulation d'entretien d'embauche

Conclusion (10min)

Les Post-It : demander à chaque participant de noter son ressenti sur cette séance (1 mot/1 post-it)

Contrat d'Engagement Jeune

Perspectives 2022



SEMAINE DU 10 AU 14 JANVIER

Lundi 10 Janvier 14h30/16h



Réunion d'information sur la **mobilité internationale**. Viens découvrir les dispositifs permettant de partir et avoir une **expérience à l'étranger** !

Lundi 10 Janvier 14h



Les entreprises parlent de leurs métiers :
Rencontre avec les Pompes Funèbres Générales (découverte des métiers du funéraire, ses opportunités d'emploi, ses conditions d'embauche...)

Mardi 11 Janvier 14h/16h



Les métiers de l'agriculture recrutent ! Viens découvrir les différentes **saisons agricoles** et les métiers de ton territoire. Fraises, pommes, vignes, maraîchage, tout ce qu'il faut savoir pour postuler à temps et se poser les bonnes questions !

Mercredi 12 Janvier 9h/12h



L'entreprise **Tête Noire**, vinaigrerie à Prigonieux, t'ouvre ses portes pour découvrir les métiers de l'industrie agroalimentaire, les opportunités d'emploi et de formation dans ce domaine.

Le programme est composé d'ateliers socles obligatoires et d'ateliers à la carte. La Mission Locale s'est dotée d'une interface « l'inscription.com » qui permet aux jeunes de choisir les ateliers auxquels il souhaite participer et de s'inscrire en ligne.

Ces ateliers sont jalonnés de rendez-vous individuels pour accompagner les jeunes dans leurs choix.



SEMAINE DU 17 AU 21 JANVIER

Lundi 17 Janvier



Les entreprises parlent de leurs métiers :
Rencontre avec SADRD 24 (Recrutements d'aides à domicile - permis B obligatoire)

Mardi 18 et Jeudi 20 Janvier 9h/12h30



Tu te poses des questions sur ton **orientation** ? Viens participer à 2 demi journées pour y voir plus clair et découvrir la diversité des métiers possibles !

Mercredi 19 Janvier 9h/11h30



Les métiers de la Sécurité ? Pourquoi pas ? Viens découvrir les formations et les métiers liés à ce secteur

Mercredi 19 Janvier 14h/17h



Besoin d'avoir un **CV** plus performant, qui te ressemble, que tu maîtrises, que tu as réfléchis ? Viens comprendre et maîtriser cet outil indispensable à tes contacts vers les entreprises.



Au 1^{er} Mars, les jeunes se verront proposer un nouveau contrat d'engagement. Ce contrat d'une durée de 6 mois (renouvelable sous conditions) à pour objectif la mise en emploi stable et durable.

A la différence de la Garantie jeunes, ce programme propose un contenu plus cadré. En effet, les jeunes devront être en activité 15h par semaine. On entend par activité, toute mise en action qui concourt à l'insertion sociale et professionnelle du jeune.

Cette dynamique se voit gratifiée d'une indemnité financière graduelle selon l'âge (entre 200 et 500€ mensuel)



Mercredi 12 Janvier 9h



Les entreprises parlent de leurs métiers :
Rencontre avec Randstad (nombreux recrutements en agro-alimentaire - permis B obligatoire)

Vendredi 14 Janvier 9h



Les entreprises parlent de leurs métiers :
Rencontre avec Remax Immo (Recrutements d'agents immobiliers, découverte du statut, ses avantages...)

Vendredi 14 Janvier 9h/12h30



Tu es en Garantie Jeunes.
Matinée **démarches et candidatures**. Passe du temps avec d'autres jeunes, une conseillère, des outils et candidate avec nous ! Idéal pour booster ta recherche d'emploi ou de stage.

Vendredi 14 Janvier 9h/12h30

Labyrinthe : découvre ta ville et ses services. Guidé par une conseillère traverse la ville de Bergerac, arrête toi devant les services, pousse certaines portes et découvre leur but et leur fonctionnement.

Jeudi 20 Janvier 9h/12h



Matinée sur le thème de l'**alternance**. Connaitre les différents contrats en alternance : pour quoi, pour qui... les formations, les métiers...

Vendredi 21 Janvier 9h/12h30



Tu es en Garantie Jeunes
Matinée **démarches et candidatures**. Passe du temps avec d'autres jeunes, une conseillère, des outils et candidate avec nous ! Idéal pour booster ta recherche d'emploi ou de stage.



LES OBJECTIFS PRINCIPAUX



Le projet SERENITY intervient en complément de notre offre d'accès aux droits et aux soins proposé dans le cadre du Point Santé. L'équipe a souhaité, dans la poursuite du projet RESPIR sur le repérage de souffrance psychique des jeunes, centrer son action sur la **prévention de la santé sexuelle et vie affective des jeunes**.

Notre action phare dans le cadre de ce projet est la constitution d'un groupe de jeunes Ambassadeurs qui après une « formation » sera le relais des messages de prévention à destination des autres jeunes.

D'autres outils comme le rallye santé, le guide des ressources du territoire sont en cours de création.





TEEN PROJECT

Comité de Pilotage Local
Obligation de Formation

Ou comment repérer et mobiliser les jeunes décrocheurs

OBJECTIFS



L'objectif premier est de renforcer le partenariat déjà existant au sein des membres de la PSAD et d'y associer toutes structures le désirant qui œuvrent de près ou de loin auprès des jeunes décrocheurs.



la Mission Locale souhaite favoriser une meilleure synergie entre tous les partenaires afin de permettre de réduire le délai de prise en charge et de pouvoir apporter plus rapidement une réponse au jeune et à sa famille en travaillant sur de nouvelles perspectives en termes d'orientation, de formation et d'emploi



1 Renforcer le partenariat sur notre territoire



2 Faciliter et outiller le repérage des jeunes invisibles



3 Amener les jeunes à s'inscrire dans une démarche de projet d'insertion professionnelle pour enclencher une dynamique de droit commun

AXE 1 : LES ACTIONS



Mise en place d'une cartographie des référents décrochages pour une meilleure communication.



Avoir un référent unique au sein de la ML qui puisse assurer un lien au plus près du terrain et apporter une réponse rapidement.

Organisation d'une journée sur un modèle conférence-tables rondes sur la thématique du décrochage et des jeunes invisibles à destination des tous les partenaires du territoire.



Communiquer de façon plus régulière auprès de tous nos partenaires, afin de rendre notre offre de service plus lisible afin que tous le monde puisse s'en saisir et mieux orienter.



AXE 2 : LES ACTIONS

Utilisation ciblée de notre application « Ma Mission Locale », des réseaux sociaux et du réseau promeneur du net.



Communiquer sur l'ODF et cibler tout particulièrement les parents des décrocheurs afin qu'ils soient informés et puissent nous solliciter plus facilement.

Poursuivre le repérage des jeunes dits « invisibles »

Systématisation d'une fiche de liaison entre tous les partenaires et les coordinateurs PSAD (CIO et Mission Locale)



AXE 3 : LES ACTIONS

Convier systématiquement lors du rendez-vous de 1er accueil les parents et / ou le responsable légal et le jeune afin de pouvoir expliciter l'ODF.



Individualisation des parcours et création de mini-groupes de jeunes sur certaines thématiques. Les aider à co construire leur parcours en leur proposant de se positionner de façon régulière sur des actions, événements et temps forts.



Mise en place d'ateliers sur les compétences psychosociales, gestion du stress...



Proposition d'ateliers sur la mobilité européenne et les dispositifs liés à la citoyenneté (ex service civique).

Proposition d'ateliers ayant pour but de travailler la confiance en soi par le biais de l'équithérapie, les arts plastiques, les arts visuels, le théâtre d'impro.





Merci pour votre Attention

A vibrant illustration of a diverse group of young people. One person holds a camera, another a smartphone, and another a laptop. The word "RAPPORT" is written in large, stylized letters across the middle. The year "2021" is also visible. The background is filled with green leaves and branches. In the top right corner of the illustration, there is a circular logo for "40 ANS" with the text "LES MISSIONS LOCALES" and "INNOVANTES DEPUIS TOUJOURS".

**MISSION LOCALE
du Bergeracois
NOUVELLE-AQUITAINE**

40 ANS
LES MISSIONS LOCALES
INNOVANTES DEPUIS TOUJOURS

2021

RAPPORT

**FAIRE CONFIANCE AUX JEUNES
ET VICE VERSA**

Le Réseau des Missions Locales

À la Mission Locale, les conseillers comme les jeunes ont le sens des responsabilités.